



24 דצמבר 2025
ד' טבת תשפ"ו

חוזר הממונה הראשית על יחסי עבודה **עדכון שכר מינימום ענפי לעובדים בענף הניקיון החל מיום 1.1.2026**

ביום 10.12.2025 פורסם צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים (תיקון), התשפ"ו–2025 (להלן: "התיקון"), שעניינו, בין היתר, תיקון הוראות סעיף 2 לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג–2013 בעניין השכר שחל על עובד של קבלן שירות בגוף ציבורי בתחום הניקיון.

התיקון ייכנס לתוקפו ביום 1.1.2026.

התיקון מעגן את ההוראות של ההסכם הקיבוצי המיוחד 123/2025 שנחתם ביום 25.11.2024 בין ממשלת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונכנס לתוקף ביום 29.10.2025¹.

התיקון קובע עדכון מבני של שכרם של עובדי ניקיון ואחראי ניקיון המועסקים על ידי קבלני שירות בגופים ציבוריים, וזאת באמצעות תוספת קבועה לשכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז–1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").

במקביל, בהתאם לסעיף 5(ה) לצו ההרחבה בענף הניקיון משנת 2014" התעריף השעתי והשכר החודשי בענף מתעדכנים בהתאם להסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות המוחלים על עובדי ניקיון ושמירה המועסקים עבור המדינה כמזמינת שירות".

נוכח הקשר הישיר בין עדכון השכר לעובדים בגופים ציבוריים לבין העדכון הענפי במשק הפרטי, ובהתאם להוראות צו ההרחבה, העדכון שנקבע בהסכם הקיבוצי המיוחד 123/2025, שהוראותיו עוגנו בתיקון של צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים הציבוריים, **יחול גם על כלל המעסיקים והעובדים בענף הניקיון במגזר הפרטי.**

¹ בהתאם לסעיף 3 להסכם "הסכם זה לא יכנס לתוקף ולא ינהגו לפיו עד למתן פסק דין המוחק את בקשת הצד כאמור". ביום 29.10.2025 ניתן פסק דין סופי בס"ק 31363-01-24 הסתדרות העובדים הכללית החדשה נ' משרד האוצר ואח'.

החל מיום 1.1.2026 יחולו על כלל עובדי ניקיון במשק המועסקים על ידי קבלני שירות בתחום הניקיון, גם במגזר הציבורי וגם במגזר הפרטי תנאי השכר הבאים:

1. שכר מינימום ענפי לחודש של עובד ניקיון

- בתקופה 1.1.2026 ועד יום 31.12.2026 – שכר המינימום הענפי לחודש יורכב משכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, וכפי שיהיה מעת לעת, בתוספת סכום של 675 ₪;
- בתקופה שמיום 1.1.2027 ועד יום 31.3.2027 – שכר המינימום הענפי לחודש יורכב משכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 750 ₪;
- בתקופה שמיום 1.4.2027 ואילך – שכר המינימום הענפי לחודש יורכב משכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 800 ₪.

2. שכר מינימום ענפי לחודש של אחראי ניקיון

- בתקופה 1.1.2026 ועד יום 31.12.2026 – שכר המינימום הענפי לחודש יורכב משכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, וכפי שיהיה מעת לעת, בתוספת סכום של 683 ₪;
- בתקופה שמיום 1.1.2027 ועד יום 31.3.2027 – שכר המינימום הענפי לחודש יורכב משכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 850 ₪;
- בתקופה שמיום 1.4.2027 ואילך – שכר המינימום הענפי לחודש יורכב משכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 900 ₪.

3. **עובדים המועסקים במשרה חלקית** - שכרם של עובד ניקיון או אחראי ניקיון יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה.

4. **שכר מינימום ענפי לשעה**: יחושב באמצעות חלוקת השכר החודשי למשרה מלאה ב- 182 שעות.

נוכח האמור, החל מיום 1.1.2026 ועד ליום 1.4.2026², יחולו על כלל המעסיקים והעובדים בענף הניקיון בכלל המשק (מגזר ציבורי ופרטי):

- **שכר המינימום הענפי לחודש של עובד ניקיון יעמוד על סך 6,922.67 ₪**; שכר המינימום הענפי לשעה יעמוד על סך 38.03 ₪;
- **שכר המינימום הענפי לחודש של אחראי ניקיון יעמוד על סך 6,930.67 ₪**; שכר המינימום הענפי לשעה יעמוד על סך 38.08 ₪;

² מועד פרסום הודעה בדבר שכר מינימום מעודכן לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987

החל מיום 1.1.2026 התעריפים לעיל יעודכנו בסימולטור באתר משרד העבודה לעניין חישוב ערך שעה בהתאם לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג – 2023 (להלן: "תקנות ערך שעה").

בהתאם לסעיף 28 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "חוק להגברת האכיפה") ולתקנות ערך שעה, קיימת חובה על מזמין שירות ניקיון לשלם בפועל לקבלן לפחות את ערך שעת עבודה המעודכן.

החל מיום 1.1.2026, חלה על כל מעסיק הכפוף לצו ההרחבה בענף הניקיון חובה לשלם לעובדיו את הזכויות בהתאם לעדכון ובה בעת חלה על מזמין שירות חובה מפורשת לשלם לקבלן סכום שאינו נופל מערך שעת עבודה המחושב לפי שכר המינימום הענפי המעודכן. האמור לעיל ביחס לקבלן ולמזמין שירות הינו מחייב, חד משמעי ואינו נתון לשיקול דעת.

יש לראות בחוזר זה כהודעת עדכון כקבוע בסעיף 28(ב)(2) לחוק להגברת האכיפה.

רבקה ורבנר
הממונה הראשית על יחסי עבודה

העתקים:

אברהם כילאני, עו"ד – ראש צוות ייעוץ משפטי יחסי עבודה, היחידה ליחסי עבודה, משרד העבודה
מר מאיר דוד – ראש מינהל האכיפה וההסדרה, משרד העבודה
דבורה ספיר אליעזר, עו"ד – היועצת המשפטית, לשכה משפטית, משרד העבודה
דקלה חורש, עו"ד - ממונה בכירה (יועץ משפטי), לשכה משפטית, משרד העבודה