



עוד מקל בגלגלי העסקים

בתקופה "המטורללת" שבה אנו מצויים, ההשלכות הכלכליות והחברתיות קשות ומטילות עול כבד גם על מגזר יחסי העבודה. כאשר מתרגמים את ההצהרות הכלליות לרמת הפרט, מגלים פגיעה קשה בעסקים, ומנגד נפגעים גם אנשי מילואים ומגזרים נוספים. זאת, מבלי למעט מנזקים בלתי הפיכים שנגרמים לאנשי מילואים בכובעם כבעלי עסקים.

בחרתי לתאר מקרה אחד מני רבים, אשר מלמד עד כמה המציאות קשה ומורכבת: חברה קטנה, המשווקת את מוצריה לחנויות, קיבלה עובד על מנת שיעבוד כסוכן באזור צפון הארץ. לאחר שבועות שבמהלכם יצר הסוכן קשר עם הלקוחות באזור (כולל העברת תפקיד בשיתוף עם הסוכן הקודם), פרצה מלחמת השבעה באוקטובר והעובד נקרא לשירות מילואים הנמשך מאז ועד היום. באופן מיידי, נגרמה מאז לחברה פגיעה קשה בעסקיה, שנמשכת עד עצם היום הזה. החברה פנתה אלי ושאלה את עצתי לגבי אפשרות סיום העסקתו של העובד וקליטת עובד במקומו.

לא צריך להיות מומחה בתחום דיני עבודה (כמוני) כדי להשיב לפונה בשלילה מוחלטת!

נזק ענק לחברה קטנה הנאבקת על חייה!

הדין נותן הגנה כמעט מוחלטת מפני פיטורי עובדים שנקראו למילואים, לרבות הגנה גם לאחר מכן. יתר על כן, סוגיה דומה מתעוררת גם כאשר מדובר בבת זוגו של איש מילואים (או בן זוגה של אישה שנקראת לשירות מילואים), אשר עקב היעדרותו של בן הזוג מהבית, היא נדרשת לטפל בילדיה הקטנים ונעדרת מעבודתה. כך גם כאשר עובד עבר מאזור מגוריו לאזור אחר עקב היותו "מפונה" מאזור הלחימה.

בספרי, "סיומם של יחסי עבודה" (יחד עם עו"ד אפרת בירן), שיצא לאור בימים אלה, ישנו פרק נרחב העוסק במערכת היחסים לקראת סיום העסקתו של עובד במקום העבודה, תוך מתן התייחסות מיוחדת למגבלות על פיטורי משרתי מילואים ועל פיטורי בני/בנות זוגם. ניתנת הגנה בדין לפיטורי עובדים בשעת חירום, לרבות פיטורי עובדים "מפונים" ובני משפחותיהם מאזורי מלחמה. כך גם בהתייחס לעובדים שנעדרו מעבודתם, בשל הצורך להשגיח על ילדיהם הנמצאים עמם עקב שירות מילואים של בן הזוג, או בני משפחה של עובדים "נעדרים" (חטופים). ניתנת גם הגנה (של שנה) לפיטורי בן משפחה של "נספה".

אמנם בחלק מן המקרים קיים מסלול של פנייה לוועדת תעסוקה במשרד הביטחון לקבלת היתר לפיטורים. אך יחד עם זאת, כאשר המטרה העליונה היא להגן על הפרט, שאינו יכול לקיים את חובתו לעבוד, הסיכוי לקבל היתר לפיטורים נמוך.

הספר מכיל הסברים ופרשנות ל"ימי רגיעה", תוך מתן משקל לזכויותיו של המעסיק מול זכויות העובד, בתהליך סיום העבודה.

הדוגמה שהבאתי בראשית מאמר זה מלמדת, כי הדין נותן הגנה מלאה לעובדים בתקופת חירום, אפילו כאשר נגרם נזק מהותי למעסיק.

עו"ד נחום פינברג הוא המייסד של משרד עורכי הדין נ. פינברג ושות', המתמחה בדיני עבודה ופועל עשרות שנים. לצד עריכת הדין בפועל, עו"ד פינברג כותב ספרים ומאמרים, ולאחרונה יצא לאור ספרו "סיומם של יחסי עבודה".

מו"ל שמואל טל
עורך דורון ליבנה
עיצוב גרפי אודליה אטינגר
צלמת יעל צור

שיווק שמואל טל
הפקה ש.ל. טל הפקות ופרסום בע"מ

משתתפים

ורד ברלל, אמיר בר שלום,
אורלי גנוסר, כפיר מרשק,
ליאור פרג, אריאל רובינסקי,
שי שגב, יואל שורץ

הוצאה לאור

ש.ל. טל הפקות ופרסום בע"מ
רח' נחלת יצחק 34 תל-אביב 67448
טלפון: 03'6094621
פקס: 03'6912531
cigarmag@cigarmag.co.il



בשער: אלי מזרחי
צילום: יעל צור

זדעו על אחריות המפרסמים בלבד.
כל הזכויות שמורות. אין להעתיק, לצלם או להשתמש
בכתבות שבמגזין משום המלצה לעישון ו/או
תייתור אלוהות.