

מרץ 2025

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: צו הרחבה להסכם קיבוצי כללי בענף ההסעדה

ביום 19.3.2025 פורסם ברשומות צו הרחבה המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי בענף ההסעדה [שמספרו 7001/2022] על כלל העובדים והמעסיקים במשק בענף ההסעדה (קייטרינג).

צו ההרחבה ייכנס לתוקף ביום 1.4.2025.

צו ההרחבה חל על "מעסיק" שעוסקו במתן שירות בתחום ההסעדה, באמצעות עובדיו, אצל ו/או עבור לקוחותיו ובכלל זה "מזמיני שירות" בתחום ההסעדה כמשמעותם בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, שהם חברות, עסקים, מוסדות וגופים – פרטיים או ציבוריים – שיש להם (למזמיני השירות) הסעדה פנימית המיועדת לעובדיהם ו/או לדייריהם ו/או לתלמידיהם ו/או לכוחות הבטחון וההצלה ו/או לאירועים, קפיטריות, מטבחונים, באמצעות התקשרות קבועה ו/או הסעדה עסקית, ולמעט מסעדות, אולמות וגני אירועים.

"עובד" – מוגדר בצו ההרחבה כמי שמועסק בהעסקה ישירה ע"י מעסיק כהגדרתו לעיל ובלבד שהוא מוצב אצל מזמין שירות ו/או מועסק במטבחים מרכזיים, במשרה מלאה או חלקית, לרבות, מנהל תחנה סניף מנהל משמרת, שף ראשי, טבח, עוזרי טבח, מגישים, שוטפי כלים, עובדי אדמיניסטרציה בסניפים/תחנות/במטבחים המרכזיים. ההסכם לא חל על חברי הנהלה ראשית, מנהלי אזורים, מנהלי אשכולות, מנהלי מרחבים וכלל עובדי המטה של המעסיק, לרבות מנהלים שאינם מוצבים אצל מזמין השירות ו/או עובדים אשר אינם מוצבים אצל מזמין השירות ו/או עובדי אדמיניסטרציה במטה.

להלן עיקרי זכויות עובדי ההסעדה על פי צו ההרחבה:

שכר מינימום ענפי – בהתאם לצו ההרחבה, שכר המינימום הענפי יעלה בשלוש פעימות, מדי חודש אפריל, כמפורט בטבלה להלן:¹

"פעימה ראשונה" 1.4.2025	"פעימה שנייה" 1.4.2026	"פעימה שלישית" 1.4.2027	שיעור שכר המינימום הענפי ביחס לשכר המינימום במשק לפי חוק שכר מינימום
110%	113%	116%	

קרן השתלמות – הזכאות לקרן השתלמות היא לעובד בעל ותק של 12 חודשים אצל מזמין השירות ו/או אצל המעסיק, החל מ-1 באפריל של השנה הרביעית ממועד כניסתו של צו ההרחבה לתוקף (דהיינו, מיום 1.4.2028), בשיעור של 2.5% חלק מעסיק ו-2.5% חלק עובד. החל מיום 1.4.2029 יעלו ההפרשות ל-5% חלק מעסיק ו-2.5% חלק עובד.

ההפקדות לקרן ההשתלמות יהיו מ"שכר הבסיסי" – שכר המשולם לעובד בגין שעות עבודתו הרגילות, אך בכל מקרה עד לגובה של 130% מעל שכר המינימום הענפי, כפי שיהיה מעת לעת.

נחום פינברג *

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

1. יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון **

2. אלון נוי

אוהד גלעד

3. דוד משה

נטלי קמחי

רוני איטח גנט

דניאל כוכבי

עדי גבאי

עדיט אייגס

ברק גבעוני

סימה סקין

דנה מכניאן

אדר מוסל

אור איבשיץ

שני הלצר

מאור וייס

טל מדר

גיל זבצקי

גיל שמואל-אוזן

4. שי ברקוביץ

רפאל סבג

4.1 עדן כהן

ליאור קאופמן

נועה פיצ'ון

אסף שלום

* מטריין

** חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

4.2

¹ בצו ההרחבה הובהר כי העלאה בשיעורים לעיל מתייחס להעלאה שכר המינימום הענפי בלבד ולא להעלאה שכרו של עובד המשתכר בשכר מעל שכר המינימום הענפי כפי שיהיה מעת לעת (לרבות בשל שכר שנקבע בהסכם בין מעסיק לבין מזמין שירות).

- 4.3 **שי לחגים – יינתן בראש השנה ובפסח. גובה השי בכל חג יעמוד על 212 ₪, כאשר ביום 1.4.2026 יעודכן גובה השי לסך של 220 ₪ וביום 1.4.2027 יעודכן לסך של 230 ₪ לכל הפחות, כאשר לאחר עדכון זה יעודכן גובה השי בחודש ינואר מדי שנה, על פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן. המעסיק רשאי להעניק את השי לחג גם באמצעות תלושים. הזכאות לשי לחג בתשלום מלא היא לעובד שהועסק בהיקף של 50% משרה לפחות או שעבד 91 שעות בממוצע בשלושת החודשים הקלנדריים המלאים שקדמו לחג. עובד שעבד בהיקף משרה נמוך יותר יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.**
- 4.4 **בגדי עבודה וציוד – המעסיק נדרש לספק על חשבונו ביגוד בעין לעובדים באתרים הנדרשים לכך, בהתאם לצרכי העבודה ודרישות האתר.**
- 4.5 **מענק התמדה שנתי – על מנת לעודד התמדה, המעסיק ישלם מענק התמדה שנתי לעובדיו, בגובה של 2 אגורות לשעת עבודה רגילה, כאשר החל מיום 1.4.2026 יעודכן גובה המענק ל-5 אגורות לשעת עבודה רגילה, והחל מיום 1.4.2027 יעודכן ל-8 אגורות לשעת עבודה רגילה. לאחר עדכון זה יעודכן גובה מענק ההתמדה בחודש ינואר מדי שנה, על פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן. סכום מענק ההתמדה הינו המכפלה של סכום המענק לשעת עבודה רגילה, במספר שעות העבודה הרגילות שביצע העובד בפועל במהלך התקופה בעדה משולם המענק ועד תקרה של 182 שעות בחודש.**
- המענק ישולם בסכום אחד בחודש ינואר של השנה העוקבת, בעד השנה החולפת.**
- על כן, מענק ההתמדה הראשון ישולם בחודש ינואר 2026 בגין התקופה שבין ה-1.4.2025 ל-31.12.2025.**
- מענק ההתמדה ישולם גם לעובד שהעוסק בחלק מהשנה, כאשר לגבי עובד שיסיים לעבוד לפני מועד תשלום מענק ההתמדה, ישולם המענק במועד תשלום המשכורת האחרונה.**
- מענק ההתמדה לא יהווה חלק מהשכר הרגיל של העובד ולא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, הפקדות לביטוח פנסיוני וחישוב ערך שעה.**
5. **לאחר כניסתו של צו ההרחבה לתוקף יתוקנו בהתאמה גם תעריפי ערך שעת עבודה כפי שיפורסמו במחשבון של משרד העבודה בהתאם לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה.**
6. **אנו עומדים לרשותכם לכל שאלה או הבהרה, לרבות סיוע בעדכון הסכמי ההתקשרות.**
7. **האמור בחוזר זה אינו מחליף ייעוץ משפטי קונקרטי.**

בכבוד רב,

מיכל פינברג דורון, עו"ד