

הסכמות בתיק ס"ע 9403-08

שנערך ונחתם ביום 17 לחודש פברואר שנת 2020

לפי: חברת רשף ביטחון (1993) בע"מ, ח.פ. 511877920

(להלן: "החברה")

לפי: הסתדרות העובדים הכללית החדשה – האיגוד הארצי של עובדי השמירה והאבטחה

(להלן: "ההסתדרות")

הואיל: והחברה חברה בארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל (להלן: "הארגון");

והואיל: ועל החברה חלים ההסכמים הקיבוציים עליהם חתום הארגון, ובכלל זה, ההסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה מיום 12.7.1972 אשר הוחלף בהסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה מיום 2.11.2008 ואשר הוחלף בהסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה מיום 22.7.2014;

והואיל: וביום 27.6.2011 נחתם הסכם קיבוצי לאכיפת זכויות עובדי השמירה והאבטחה בין הארגון לבין ההסתדרות (להלן: "הסכם האכיפה") במסגרתו הצהירו הצדדים על החשיבות הרבה להם מעניקים לשמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על העובדים בענף השמירה והאבטחה ומכוחו הוקמה ועדת אכיפה (להלן: "ועדת האכיפה");

והואיל: וכנגד החברה מתנהלת בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב תובענה ייצוגית במסגרת תיק ס"ע 9403-08 גל פרץ מאיר נ' רשף בטחון (1993) בע"מ (להלן: "בית הדין האזורי"; "התובענה הייצוגית").

והואיל: ועמדת הצדדים בתובענה הייצוגית כפי שהובעה לאורך כל ההליכים שהתנהלו בבית הדין האזורי היא כי לאור חברותה של החברה בארגון ותחולתם של ההסכמים הקיבוציים לרבות הסכם האכיפה אין מקום לנהל את התובענה הייצוגית, וכי יש להשתמש במנגנונים הקבועים בהסכמים הקיבוציים עצמם;

והואיל: ולאור עמדת הצדדים דלעיל ביום 30.10.2011 אף נחתם הסכם ספציפי להבטחת זכויותיהם של עובדי החברה - מזכר ההבנות, אשר כלל מנגנון ייעודי לבירור זכויות עובדי החברה;

והואיל: וביום 10.3.2013 ניתנה החלטה בבקשה לאישור התובענה כתובענה ייצוגית במסגרתה אישר בית הדין האזורי את בקשת התובע המייצג לאישור התובענה כיייצוגית בעילת אי ביצוע הפרשות לפנסיה בתקופה שהחל מיום 21.8.2001 ועד ליום 20.8.2008 (להלן: "עילת התביעה");

והואיל: וביום 2.8.2015 ניתן פסק דינו של בית הדין האזורי בתובענה הייצוגית ביחס לעילת התביעה במסגרתו אושרה התובענה הייצוגית והוגדרה קבוצת המעוניינים כ- כל עובדי החברה שהועסקו בתפקידי שמירה ואבטחה, לרבות עובדים לשעבר שהועסקו בתפקידים אלה, שעבדו בחברה למעלה משישה חודשים, החל מיום 21.8.2001 ועד ליום 20.8.2008 ואשר בתקופת עבודתם לא הופרשו עבורם הפרשות לפנסיה, באופן מלא או חלקי בהתאם להוראות צו ההרחבה ואו ההסכם הקיבוצי בענף השמירה (להלן: "חברי הקבוצה");

רשף בטחון (1993) בע"מ
ח.פ. 51-18779-20
רח' הצורף 5, חולון

- והואיל: וביום 28.3.2018, לאחר שהוגשו ערעורים מטעם החברה והתובע המייצג (ע"ע 17587-10-15; ע"ע 15-09-41863), ניתן פסק דינו של בית הדין הארצי לעבודה, במסגרתו נקבעו כללים ליישום התובענה הייצוגית (להלן: "פסק הדין");
- והואיל: ובפסק הדין ציין בית הדין הארצי מפורשות (סעיף 11 לפסק הדין) כי אף בשלב זה ובהסכמות הצדדים ניתן לשקול את רתימת ארגון העובדים היציג לביצועה של התובענה הייצוגית במסגרת הסכם פשרה או במסגרת ביצוע פסק הדין;
- והואיל: ונכון למועד זה עומדת בקופת בית הדין הארצי לעבודה ערבות בנקאית של החברה על סך של 2,600,000 ₪ לטובת הפיצוי לחברי הקבוצה;
- והואיל: ובהמשך לפסק הדין הגיש התובע המייצג באמצעות בא כוחו ובא כוח הקבוצה, עו"ד גל גורודזיסקי (להלן: "ב"כ הקבוצה") לבית הדין האזורי לעבודה ביום 25.6.2018 בקשה למתן הוראות בנוגע לאופן יישום פסק הדין, לאחריה הוגשה תגובת החברה ונערכו בעניין מספר ישיבות בפני בית הדין האזורי ביום 30.7.2018 וביום 25.11.2018 הנוגעות לאופן יישום התובענה הייצוגית;
- והואיל: וביום 7.10.2018 הוגשה רשימה מוסכמת של חברי הקבוצה אשר אושרה בהתאם להחלטת בית הדין מיום 12.10.2018 (להלן: "הרשימה המאושרת" - מצורפת להסכם זה בנספח א');
- והואיל: ואף במסגרת הדיונים שנערכו בפני בית הדין האזורי ביחס ליישום התובענה הייצוגית הועלתה האפשרות כי ההסתדרות תירתם לצורך ביצוע פסק הדין וההסתדרות הביעה נכונות לעשות כן;
- והואיל: ובידי ב"כ הקבוצה נתונים ופרטים של חברי הקבוצה, לרבות כתובות עדכניות כפי שהועברו למשרדו מהמוסד לביטוח לאומי;
- והואיל: וביום 21.2.2019 ניתנה הכרעה של בית הדין האזורי במספר נושאים שנותרו במחלוקת בין הצדדים בנוגע לביצוע פסק הדין כמו גם שנקבעה ישיבת תזכורת בין הצדדים ליום 25.3.2019;
- והואיל: ובישיבות תזכורת מיום 25.3.2019 ומיום 30.4.2019, לבקשת החברה, ניתנה ארכה לשם פתרון התובענה הייצוגית בהסכמה תוך רתימת ההסתדרות כאמור;
- והואיל: וביום 26.5.2019 חתמו החברה באמצעו באי כוחה וב"כ הקבוצה על בקשה משותפת לאישור ההסכמות שהושגו ביניהם בנוגע לביצוע פסק הדין, במסגרתן הוסכם, בין היתר, לרתום את ההסתדרות לביצועה של התובענה הייצוגית בהתאם לאמור בסעיף 11 לפסק הדין;
- והואיל: ובין הצדדים הושגו הסכמות כמפורט להלן.

אי לכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים בדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. החברה מצהירה כי היא מעוניינת לחסדייר את עילת התביעה באמצעות מתווה אכיפה המוסדר בהסכם זה וככל הנדרש, בהתאם להחלטת בית הדין האזורי, בפיקוח בית הדין.

רשף בטחוני (1993) בע"מ
ח.פ. 51-18779-20
רח' הצורף 5, תל אביב

3. החברה תפעל ליישם את פסק הדין, לטובת חברי הקבוצה, בהתאם להנחיות ועדת האכיפה על מנת לבצע תשלום כספים לחברי הקבוצה המפורטים ברשימה המאושרת בהתאם לקבוע בפסקי הדין של בית הדין הארצי והאזורי לעבודה, וזאת בהתאם ובכפוף לאמור בהסכם זה להלן.
4. לצורך איתור העובדים הזכאים וביצוע חלוקת הכספים יעשה שימוש בכללים החלים במסגרת ועדת האכיפה בנסיבות מקבילות ובביצוע ביקורות מורחבות במסגרת ועדת האכיפה.
5. מוסכם כי רוי"ח לירון קליינר, המשמשת כגורם המקצועי של ועדת האכיפה, תבקר את פעולות החברה באופן שוטף ותנחה ביצוע הפעולות הנדרשות לצורך איתור וחלוקת הכספים לחברי הקבוצה המפורטים ברשימה המאושרת.
6. החברה תישא בעלויות שכר טרחתה של רוי"ח קליינר וכן בכל עלות אחרת כתוצאה מביצוע הסכם זה. מוסכם כי ההסתדרות לא תישא בעלות כלשהי כתוצאה מהסכם זה ומביצוע הוראותיו.
7. החררה חיישה את פסק הדין חוץ שיחוף פעולה מלא עם ההסתדרות ורוי"ח קליינר, רצורה ראוייה יעילה והולמת, לטובת חברי הקבוצה.
8. מוסכם כי הסכם זה ייכנס לתוקף ויחל ביצעו לאחר אישור בית הדין בהחלטה או בפסק דין. בכל מקרה של אי הסכמה העולה ביחס לפרשנות ולביצוע הסכם זה, יפנו הצדדים לוועדת האכיפה ובהעדר הכרעה לבית הדין לקבלת הכרעתו.
9. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מכל זכות מכוח ההסכמים הקיבוציים החלים בחברה, לרבות הסכם האכיפה.
10. אין באמור בהסכם זה בכדי להטיל על ההסתדרות כל חובה חוזית ו/או נזיקית אלא לפעול בהתאם לחובתה על פי הוראות הסכם זה.
11. החברה פוטרת את ההסתדרות ואת רוי"ח קליינר בזה פטור סופי ומוחלט מאחריות כלשהי לכל נזק ואו הפסד ו/או הוצאה אשר יגרמו להם ו/או אשר יהיה עליהם לשאת בהם עקב כל פעולה ו/או מחדל שיעשו על ידם, אלא אם הוזק, ההפסד או ההוצאה וגרמו רחוצאה ממששה או מחדל אשר נעשו על ידי ההסתדרות או רוי"ח קליינר בזדון, בניגוד להוראות הסכם זה. החברה מתחייבת לשפות את ההסתדרות או את רוי"ח קליינר, לפי העניין, מיד עם דרישתה הראשונה בגין כל נזק ו/או הפסד ו/או תשלום לצד ג' הקשור בנאמנות אלא אם הנוזק ו/או ההפסד נעשו על ידי ההסתדרות או רוי"ח קליינר בזדון.

2. העברת נתונים

12. לצורך פניה וחלוקת הכספים לחברי הקבוצה המפורטים ברשימה המאושרת תפעל החברה, תוך בקרה שוטפת של רוי"ח קליינר, בהתאם לקובץ הנתונים המצוי בתיק בית הדין האזורי, לרשימה המאושרת, וכן באמצעות מסמכים וקבצים נוספים שיועברו לה על ידי ב"כ הקבוצה, כמפורט מטה:
 - 12.1 נתונים המצויים בידי ב"כ הקבוצה בכל הנוגע לזכאותם של חברי הקבוצה ביחס לעילת התביעה וזאת בקובץ אקסל, לרבות סכום הפיצוי ברוטו.
 - 12.2 קובץ נוסף ובו הכתובות המעודכנות של חברי הקבוצה כפי שהתקבלו אצל ב"כ הקבוצה מהמוסד לביטוח לאומי, וזאת עפ"י סדר האי - ב'.

רשף בטחון (1993) בע"מ
ח.פ. 51-18779-20
רח"ח הצנר 5, חולון

- 12.3 קובץ נתונים משולב במסגרתו יצוינו שמות מלאים של חברי הקבוצה; מסי' תעודת זהות; כתובת חבר הקבוצה העדכנית כפי שנמסרה ע"י המוסד לביטוח לאומי וסכום הפיצוי ברוטו.
- 12.4 נתונים נוספים המצויים בידי ב"כ הקבוצה הקשורים להליך התובענה הייצוגית ובכלל זה, אשר יש בהם כדי לסייע לביצוע פסק הדין.
13. למען הסר ספק, החברה תשתף פעולה באופן מלא עם ההסתדרות ור"ח לירון קליינר וככל שהדבר יידרש אף תפעל לכך שב"כ הקבוצה יעביר נתונים/מסמכים נוספים.

ג. פניה לעובדים הזכאים

14. לאחר העברת הנתונים כמפורט בפרק ב. לעיל, תפנה החברה, על חשבונה, אל העובדים המפורטים ברשימה המאושרת (להלן גם: "העובדים") באמצעות פרסום מודעות בעיתונים, וכן בהודעות אישיות באמצעות שליחת מכתב בדואר רשום.

15. מודעה בעיתון

- 15.1 להלן התנאים לפרסום המודעה בעיתון:
- 15.1.1.1 הפרסום ייעשה לא יאוחר מ-7 ימי עבודה לאחר אישור הסכם זה בידי בית הדין כאמור בפרק א. לעיל.
- 15.1.1.2 הפרסום ייעשה בעיתונים יומיים נפוצים - הן בשפה העברית והן בשפה הרוסית.
- 15.1.1.3 הפרסום ייעשה במשך שבועיים רצופים, פעם אחת במהלך השבוע ופעם אחת בסוף השבוע.
- 15.1.1.4 הפרסום ייעשה במקום ובאופן הבולט לעין, בחלק המרכזי של העיתון.

15.2 נוסח המודעה אשר תפורסם בעיתון יהא כמפורט בנספח ב'.

16. הודעה אישית

- 16.1 להלן התנאים בעת ההודעה האישית לעובדים.
- 16.1.1 ההודעה תעשה תוך 45 ימים ממועד אישור הסכם זה בידי בית הדין כאמור בפרק א. לעיל ולאחר פרסום המודעה בעיתון.
- 16.1.2 ההודעה תעשה בדואר רשום לכל אחד מבין העובדים המפורטים ברשימה המאושרת.

16.2 נוסח ההודעה האישית יהא כמפורט בנספח ג'.

17. למען הסר ספק מובהר, כי ההודעות האישיות לעובדים תבוצענה רק לאחר פרסום כל המודעות בעיתונים כאמור.
18. למען הסר ספק, הסכום לפיצוי שיצוין במכתב ההודעה האישית לעובד הינו הסכום אשר אושר על ידי בית הדין הארצי והאזורי ואשר הוגש לבית הדין האזורי ביום 7.10.2018 לשם שליחת המכתבים כמפורט ברשימה המאושרת.
19. במידה וההודעה אשר נשלחה אל העובד תחזור אל החברה מסיבה של "נמנע לא ידוע" או כל הערה אחרת שממנה עולה כי הכתובת שגוייה, החברה תפעל למשלוח הודעה במכתב נוסף ע"פ כתובתו העדכנית של העובד במשך הפנים, וזאת בתוך 30 יום ממועד החזרת המכתב אליה.

20. החברה תמסור לידי רו"ח קליינר אסמכתא המעידה על שליחת המכתבים בדואר רשום לעובדים המפורטים ברשימה המאושרת. רו"ח קליינר תוודא כי ישנם אישורי דואר רשום לכלל העובדים.
21. לעובדים אשר סכום זכאותם גבוה מ-500 ₪, תפעל החברה על מנת לבצע פנייה טלפונית לשם מסירת ההודעה האישית, כמפורט בנספח ג', בדבר זכאותם לתשלום.
22. ועדת האכיפה ו/או רו"ח קליינר רשאית להנחות את החברה באשר לצורך בנקיטה באמצעים נוספים לאיתור העובדים.

ד. תשלום לעובדים הזכאים

23. עובד אשר בעקבות פניות החברה כאמור יפנה לחברה או לרו"ח קליינר יקבל התשלום המגיע לו בכפוף למפורט בהסכם זה, וזאת באמצעות המחאה (בצירוף תלוש שכר ערוך כדין) או באמצעות העברה בנקאית – בהתאם לבחירתו.
24. מובחר, כי לכל פונה תינתן שעות לחציג בפני החברה ו/או רו"ח קליינר השגות על סך זכאותו לתשלום וכן אישורים רלבנטיים מרשויות המס בעניין שיעור המס ו/או הפטור החל על סכום התשלום.
25. רו"ח קליינר תרכי את כלל הפניות של העובדים שיועברו למשרדה. מוסכם כי ככל שיתקבלו פניות של עובדים לחברה, כי זו תעבירם אל רו"ח קליינר באופן מידי.
26. עובד אשר יפנה לחברה או לרו"ח קליינר על מנת לקבל את סכום זכאותו לתשלום יתבקש לחתום על הסכמה בנוסח הבא, תוך שיובהר לו כי בכפוף לקבלת תשלום ימוצו באופן סופי כל טענותיו נגד החברה בנוגע להעדר ביצוע הפרשת דמי גמולים בגין התקופה עבודה בוצע התשלום, וכלפי כלל הגורמים המעורבים בחלוקת התשלום:

"אני הח"מ _____ תעודת זהות _____ מאשר/ת כי בכפוף לקבלת התשלום בסך _____ ₪ ברוטו (להלן: "התשלום") אני מוותר/ת על כל תביעותיי ו/או טענותיי כלפי חברת רשף ביטחון (1993) בע"מ בכל הנוגע להעדר ביצוע הפרשת דמי גמולים לפנסיה בגין התקופה עבודה בוצע התשלום, ובגין כל טענה ו/או זכות הנובעת מענייני זה בלבד. כמו כן, אני מוותר/ת על כל תביעותיי ו/או טענותיי כלפי כלל הגורמים המעורבים בחלוקת התשלום."

27. מדי 60 יום החל ממועד משלוח המכתבים לעובדים, יערך ריכוז, על ידי רו"ח קליינר, של כלל העובדים אשר השיבו לפניות החברה ו/או חתמו על כתב הוויתור ו/או העבירו פרטים וטפסים מתאימים לצורך ביצוע התשלום.
28. ריכוז פניות העובדים מדי פעימה (קרי, אחת ל-60 יום) יועבר לחברה לשם בחינת זכאות העובדים לפיצוי ושיעורו. לאחר קבלת ריכוז הפניות מרו"ח קליינר תיצור החברה שתי רשימות כדלקמן:

28.1 רשימת מתייצבים זכאים - במסגרתה יכללו עובדים אשר לא הוגשה השגה בנוגע לזכאותם לפיצוי ולשיעורו ביחס לקבוע ברשימה המאושרת. ברשימה זו יצויין לצד שמו של כל עובד: פרטיו האישיים (ככל שנמסרו) – מספר תעודת זהות, כתובת, מספר טלפון ו/או נייד, כתובת דואר אלקטרוני, פרטי חשבון בנק; סכום הפיצוי ברוטו; האם המציא העובד אישור מס אם לאו וככל שהמציא - מה שיעורו + העתקו; גובה המס שנוכה וסכום הפיצוי נטו (להלן: "רשימת מתייצבים זכאים").

רשימת המתייצבים הזכאים תועבר לרו"ח קליינר ולאחר אישור הרשימה על ידה תודיע רו"ח קליינר להסתדרות ולחברה על הסכום לתשלום לעובדים באותה פעימה.

רשף ביטחון (1993) בע"מ
51-18779-20
רח' הצנבר 5, חולון

לאחר אישורה של ר"ח קליינר, החברה תפעל לתשלום הסכומים לעובדים ברשימת המתייצבים הזכאים ותעביר אסמכתאות בדבר ביצוע התשלומים (העתקי המחאות / העתקי העברות בנקאיות) לר"ח קליינר.

28.2 רשימת השגות - במסגרתה יכללו עובדים אשר הציגו השגה על סכום זכאותם לתשלום או שקיימת לגביהם השגה מטעם החברה בנוגע לזכאותם ו/או לשיעור הפיצוי, תוך נימוק ההשגה וזאת בהתאם להגדרת חברי הקבוצה ויתר הבחינות ביחס לזכאות חברי הקבוצה לפיצוי בהתאם לקביעות פסק הדין (בחינה כי מדובר בעובדי שמירה ואבטחה; בחינה כי מדובר בעובדים שהועסקו בחברה 6 חודשי העסקה רצופים; בחינה האם בוצעו לאותם עובדים הפרשות לפנסיה ע"י החברה (מלאות או חלקיות); בחינה האם קיבלו העובדים פיצוי בגין אי ביצוע ההפרשות לפנסיה לאחר סיום עבודתם; האם חתמו העובדים על הסכמי פשרה / כתבי סילוק וכיוצ"ב; להלן: "רשימת ההשגות").

אף ברשימת ההשגות יצוין ליד שמו של כל עובד: פרטיו האישיים (ככל שנמסרו) – מספר תעודת זהות, כתובת, מספר טלפון ו/או נייד, כתובת דואר אלקטרוני, פרטי חשבון בנק, סכום הפיצוי ברוטו; האם המציא העובד אישור מס אם לאו וככל שהמציא - מה שיעורו + העתקו.

רשימת ההשגות תועבר לר"ח קליינר אשר תהיה רשאית לפנות לעובד ולקבל את התייחסותו. ככל שתתקבל התייחסות העובד תעבירה ר"ח קליינר להתייחסות החברה אשר תהיה רשאית להגיב להתייחסות העובד.

מוסכם כי ר"ח קליינר תוכל לפנות לעובד ו/או לחברה לקבלת הבהרות/ מסמכים לשם הכרעה בסוגיה. לאחר קבלת התייחסות החברה ו/או העובד תכריע ר"ח קליינר בהשגה שהוגשה על ידי העובד ו/או החברה.

מוסכם על הצדדים כי ככל שהחברה ו/או העובד יבקשו לערער אחר החלטת ר"ח קליינר, כי אז יופנה הערעור לוועדת האכיפה לשם הכרעה בעניין.

בהתאם להכרעת ועדת האכיפה, תפעל החברה לתשלום הסכומים לעובדים ברשימת ההשגות ותעביר אסמכתאות בדבר ביצוע התשלומים (העתקי המחאות / העתקי העברות בנקאיות) לר"ח קליינר.

29. ועדת האכיפה ו/או ר"ח קליינר רשאית להנחות את החברה באשר לצורך בנקיטת באמצעים או בצעדים נוספים לצורך ביצוע התשלומים לעובדים.

30. מוסכם כי החברה תפעל לביצוע תשלומים לעובדים בהתאם להוראות הסכם זה, וזאת עד למועד שבו משך שתי פעימות רצופות (קרי, 120 יום) לא תהיה פנייה נוספת של עובד לביצוע תשלום (להלן: "פעילות ריקוזה"). בשלב זה תודיע ר"ח קליינר להסתדרות ולחברה כי הסתיים שלב התשלומים לעובדים.

ה. חשבון נאמנות

31. לשם הבטחת יישום הוראות הסכם זה, לאחר אישור הסכם זה בידי בית הדין כאמור בפרק א. לעיל, תפתח ההסתדרות ותחזיק חשבון נאמנות על שמה בבנק לפי שיקול דעתה (להלן: "חשבון הנאמנות"). החברה תעביר לחשבון הנאמנות תוך 21 יום ממועד אישור הסכם זה בידי בית הדין סך של 3,200,000 ₪ (להלן: "סכום ההפקדה"). סכום ההפקדה ישמש כבטוחה לביצוע תשלומי החברה לעובדים ברשימה המאושרת בהתאם לקבוע בפסק הדין ובהסכם זה.

רשף בטוחי 1993 בע"מ
ח.פ. 51-18779-20
רח"ח הצורך 5, תל אביב

למען הסר ספק מובהר בזאת כי ככל שיחולק הסך של 3,200,000 ₪ במלואו ויפנו עובדים נוספים בסכומים נוספים, כי אז החברה תשלם את כל הסכומים בהם היא מחויבת, בכל סכום שלא יהיה, כאשר החלוקה תבוצע בהתאם למנגנון המוסכם בהסכם זה.

32. סכום ההפקדה יופקד בפיקדון שקלי נושא ריבית, עם תחנת יציאה יומית.

33. מוסכם על הצדדים כי בחשבון הנאמנות לא יבוצעו פעולות כלשהן מלבד פעולות הנדרשות לביצוע הסכם זה ובהתאם לאמור בהסכם זה בלבד.

34. לאחר קבלת אישור חתום מאת ר"ח קליינר על גובה הסכום שהחברה שילמה לעובדים זכאים בכל פעימה כמפורט בהסכם זה (להלן: "סכום הפעימה המאושר"), ובכפוף להמצאת אסמכתאות ע"י החברה על ביצוע התשלומים לעובדים ואישורן ע"י ר"ח קליינר, יועבר מחשבון הנאמנות לחשבון בנק החברה, ככל שתותר יתרה מספקת בחשבון הנאמנות, סכום הפעימה המאושר באותה פעימה (להלן: "סכום ההעברה"). סכום ההעברה יועבר בתוך 7 ימים ממועד קבלת האישור, כאמור, מאת ר"ח קליינר, לחשבון הבנק של החברה שפרטיו ימסרו להסתדרות תוך צירוף אישור ניהול חשבון (להלן: "חשבון בנק החברה").

יתרת סכום ההפקדה, לאחר ביצוע התשלומים כאמור בסעיף 34 לעיל, ימשיך וישמש כבטוחה לביצוע תשלומי החברה לעובדים ברשימה המאושרת עד למועד שבו משך פעימה אחת (קרי, 60 יום) יפנו פחות מחמישה עובדים לביצוע תשלום, כאשר סכום התשלום הכולל (ברוטו) בגינם יעמוד על פחות מ- 10,000 ₪. במצב זה, ובכפוף לקבלת הודעה על כך בכתב חתומה מאת ר"ח קליינר, יועבר מחשבון הנאמנות לחשבון בנק החברה יתרת סכום ההפקדה (בניכוי הסכומים שהועברו לחברה בכל פעימה בגין התשלומים ששולמו לעובדים והוצאות ניהול החשבון) מלבד סך של 200,000 ₪ אשר יישאר בחשבון הנאמנות וישמש כבטוחה להמשך ביצוע תשלומי החברה לעובדים ברשימה המאושרת (מובהר, כי הותרת הסך של 200,000 ₪ בחשבון הנאמנות כפופה ליתרת סכום ההפקדה. ככל שיתרת סכום ההפקדה תהיה שווה/נמוכה מסך של 200,000 ש"ח - לא יועבר לחשבון בנק החברה בשלב זה כל סכום).

לכל אישור מטעם ר"ח קליינר להסתדרות, כמפורט בפרק זה, יצורף נספח המפרט את שמות העובדים להם שולם באותה פעימה, מס ת.ז., הסכום ששולם לכל עובד ומועד התשלום.

35. לאחר קבלת הודעת סיום התשלומים כהגדרתה בסעיף 37 לפרק ו' להלן, יועבר מחשבון הנאמנות לחשבון בנק החברה יתרת סכום ההפקדה, ככל שתותר (בניכוי: הסכומים שהועברו לחברה בכל פעימה בגין התשלומים ששולמו לעובדים; הסכום שהועבר בהתאם לסעיף 34 לעיל, והוצאות ניהול החשבון) והפירות שיצטברו בגין סכום ההפקדה, ככל שיהיו. ההסתדרות תפעל לסגירת חשבון הנאמנות בתוך 30 ימים מהעברת יתרת סכום ההפקדה לחשבון בנק החברה כאמור.

1. ביקורת על ביצוע התשלומים לעובדים

36. לאחר קבלת הודעת ר"ח קליינר כי הסתיים שלב התשלומים לעובדים כמפורט בסעיף 29 לעיל, תעביר החברה לידי ר"ח קליינר דיווח בכתב המסכם ומפרט את התשלומים שהתקבלו בידי העובדים הזכאים (להלן: "דיווח מסכם"). הדיווח המסכם יפרט את שמות העובדים שקיבלו תשלום בעקבות יישום פסק הדין וביצוע הסכם זה ואת סך התשלומים ששילמה החברה בעקבות כך.

נוסח הדיווח המסכם יהא כמפורט בנספח ז'.

37. לאחר ובהתאם לבחינת הדיווח המסכם ופעולות החברה בהתאם להסכם זה, תמסור ר"ח קליינר לנדב החברה וההסתדרות הודעה חתומה בכתב כי בוצעו כל התשלומים לעובדים ברשימה המאושרת על פי הסכם זה וכי תמו התחייבויות החברה על פי הקבוע בפרקים א' עד ו' להסכם זה (להלן: "הודעת סיום התשלומים").

רשף בנחון (1993) בע"מ
ח.פ. 51-18779-20
רח' הגורן 5, הולון

38. ככל שהדבר יידרש, החברה תגיש לבית הדין הנכבד דיווח עתי ביחס לאופן ולמצב חלוקת הכספים בהתאם למנגנונים הקבועים בהסכם זה לעיל ובהתאם להנחיות שיינתנו לעניין לפי שיקול דעתו של בית הדין הנכבד.

ז. פעילות רווחה

39. ככל שלאחר מיצוי שלבי חלוקת הכספים לעובדים ברשימה המאושרת כמפורט בפרקים אי עד וי לעיל, יתברר שחולקו סכומים הפחותים מ- 3,200,000 ₪ תפעל החברה לביצוע פעילות רווחה עבור עובדיה, מעבר לקבוע בדין (כגון: טיולים, ימי כיף, אירועים וכיו"ב), וזאת על פי המתווה שיפורט להלן.

40. מוסכם על הצדדים כי פעילות הרווחה האמורה תתפרש על פני, לכל היותר, חמש שנים ותינתן לעובדי החברה הפעילים.

41. וזכור וזכולל שישקע בפעילות הרווחה ייקבע על בסיס ונוטוהו שלולין:

X הינו הסכום הכולל אשר ישולם לעובדים ברשימה המאושרת בגין עילת התביעה וזאת בהתאם למנגנון החלוקה שפורט לעיל; Y - הינו הסכום של 2,500,000 ₪ פחות X אשר יושקע בפעילות רווחה; Z - הינו הסכום שיתקבל מסך של 3,200,000 ₪ פחות X פחות Y.

טבלה ובה דוגמאות הממחישות את ביצוע החלוקה עפ"י הנוסחה שלעיל, רצ"ב בנספח ה'.

42. מוסכם כי ביחס לסכום Z, וככל שתיוותר יתרו Z, יערך דיון בוועדת האכיפה ותתקבל החלטה בנוגע לאופן השימוש בסכום ה-Z. במסגרת הדיון ישקלו מכלול השיקולים הרלוונטיים ובכלל זה התייחסות בית הדין הארצי לעבודה ליתרת הכספים שלא חולקו; עלויות תפעול יישום ההסדר הקבוע בהסכם זה; ושיקולים נוספים רלוונטיים.

43. במקרה ולא תהיה הסכמה בוועדת האכיפה בנוגע ליעודו של סכום ה-Z יפנו הצדדים לבית הדין לקבלת הכרעתו בעניין והצדדים מתחייבים לפעול בהתאם להכרעה זו.

רשף גלחון (1993) בע"מ
ח.פ. 51-18779-20
רח' הצוק 5, חולון
חברת רשף גלחון (1993) בע"מ

יוסי גרבי
יו"ר איגוד
עממי שמירה, ניקיון והטיפול הסיעודי
התאחדות החדשה
הסתדרות העובדים הכללית
החדשה

נספח א'

רשימה מוסכמת של חברי הקבוצה אשר אושרה בהתאם להחלטת בית הדין מיום 12.10.2018

נספח ב'

- לוגו החברה -

לכל מי שעבד/ה בחברת רשף ביטחון (1993) בע"מ (להלן: "החברה"):

בהתאם לפסק דין בתובענה ייצוגית שהוגשה כנגד החברה, פועלת החברה בימים אלו על מנת לבצע חלוקת כספים לעובדים הזכאים לכך.

ככל שעבדת בחברה בתקופה שהחל מיום 21.8.2001 ועד ליום 20.8.2008, ייתכן כי לא שולמו לך מלוא הזכויות שהגיעו לך בעניין אי ביצוע הפרשת דמי גמולים לפנסיה והנך זכאי/ת לתשלום. לבירור הזכאות, יש ליצור קשר עם החברה. לאחר פנייתך, וככל שמגיע לך תשלום, יתואם איתך אופן קבלתו.

להלן פרטי החברה להתקשרות:

כתובת: חברת " _____ , רחוב _____
דוא"ל: _____ @ _____ טלפון: _____ פקס': _____.

נספח ג'

- לוגו החברה -

תאריך: _____

לכבוד

מר/גברת _____

כתובת: _____

שלום רב,

הגדיון: יישום פסק דין בתובענה ייצוגית – חברת רשף ביטחון (1993) בע"מ

1. בהתאם לפסק דין בתובענה ייצוגית שהוגשה כנגד חברת רשף ביטחון (1993) בע"מ (להלן: "החברה") בעניין אי ביצוע הפרשת דמי גמולים לפנסיה בגין התקופה שהחל מיום 21.8.2001 ועד ליום 20.8.2008, פועלת החברה בימיט אלו על מנת לבצע חלוקת כספים לעובדים הזכאים לכך.

2. מבדיקת הנתונים נראה כי הנך זכאי/ת לתשלום בסך _____ ש"ח ברוטו (להלן: "התשלום").

3. על מנת לממש זכאותך לתשלום, הנך מתבקש/ת ליצור קשר עם החברה בתוך 90 ימים מיום קבלת הודעה זו.

4. לצורך קבלת התשלום המגיע לך תתבקש/י לסור למשרדי החברה בימים _____ בין השעות _____ עד _____ מצויד/ת בתעודת זהות / דרכון ובמידת האפשר בתלושי שכר, ולהיפגש עם מר/גב' _____.

5. לחילופין, על מנת לחסוך הגעתך למשרדי החברה, הינך מתבקש/ת לחתום על כתב הוויתור המצורף למכתב זה ולהעבירו לחברה בצירוף פרטי חשבון בנק להעברת התשלום או כתובת למשלוח שיק. כמו כן, ככל שהנך מבקש/ת להפחית את שיעור ניכוי המס מסך זכאותך לתשלום, הנך מתבקש/ת להמציא אישור מס כותאים מפקיד שומה.

6. להלן פרטי החברה להתקשרות:

כתובת: _____ חברה "_____"
דוא"ל: _____
טלפון: _____
פקס: _____

7. ככל שתבקש/י לבחון או להשיג על סך זכאותך לתשלום הנך מוזמן/ת לפנות אל החברה או אל רואת חשבון לירון קליינר בכתובת הבאה:

דוא"ל: _____
טלפון: _____
פקס: _____

בברכה,

כתב ויתור

אני הח"מ _____ תעודת זהות _____ מאשר/ת כי בכפוף לקבלת התשלום בסך _____ נה ברוטו (להלן: "התשלום") אני מוותר/ת על כל תביעותיי ו/או טענותיי כלפי חברת רשף ביטחון (1993) בע"מ בכל הנוגע להעדר ביצוע הפרשת דמי גמולים לפנסיה בגין התקופה עברה בוצע התשלום, ובגין כל טענה או זכות הנובעת מעניין זה בלבד. כמו כן, אני מוותר/ת על כל תביעותיי ו/או טענותיי כלפי כלל הגורמים המעורבים בחלוקת התשלום.

הנני מעוניין/ת לקבל את התשלום באחת מבין האפשרויות הבאות (אנא בחר/י אחת מהחלופות ומלא/י פרטים בהתאם):

1. העברה לחשבון בנק שפרטיו:

בנק _____; מספר סניף _____; מספר חשבון _____.

2. בשיק למוטב בלבד על שמי שישלח לכתובת:

רחוב _____; כניסה ומספר בית _____; עיר _____.

מצורף אישור גיהול חשבון או צילום שיק.

מצורף אישור מס מפקיד שומה לצורך הפחתה בניכוי מס.

להלן פרטיי לצורך התקשרות:

מספר טלפון ו/או נייד: _____

כתובת: _____

כתובת זואר אלקטרוני: _____

ולראיה באתי על החתום:

שם העובד/ת

תאריך

נספח 4'

- לוגו החברה -

תאריך: _____

לכבוד,

ד"ר לירון קליינר

הועדה לאכיפת זכויות עובדים בענף השמירה והאבטחה

שלום רב,

הודון: הסכם יישום פסק הדין בתובענה הייצוגית - ד"ר מסכם

בהתאם להסכם יישום פסק הדין בתובענה הייצוגית מיום _____, מועבר בזאת דיווח מסכם, כדלקמן:
במסגרת יישום פסק הדין ביצעה חברתנו את הפעולות הבאות:

• שלב ראשון: פניה לעובדים זכאים

העתקי המודעות בעיתונים כפי שפורסמו בימים _____, מצורפים בנספח 1.

צילומי הודעות אישיות לעובדים אשר נשלחו בדואר רשום, מצורפים בנספח 2.

פניה נוספת: חזרו _____ הודעות אישיות לעובדים שנשלחו בדואר רשום. ביחס אליהם נערכה בדיקת כתובת במשרד הפנים, ונשלחו המכתבים בשנית לכתובת המעודכנת. העתקי המכתבים מצורפים בנספח 3.

פניות טלפוניות: אל _____ עובדים זכאים החברה פנתה טלפונית.

רשימת העובדים אליהם פנתה החברה טלפונית, מצורפת בנספח 4.

• שלב שלישי: תשלום לזכאים -

מספר העובדים להם שילמה החברה בעקבות ביקורת זו הינו _____ עובדים.

שמות העובדים שקיבלו תשלום בגין העניין המבוקר וסכום התשלום כפי ששולם לכל עובד, מצורף למכתבנו זה בנספח 5.

העתק המחאות וכתבי הסילוק, מצורף למכתבנו זה בנספח 6.

סך התשלומים ששילמה החברה בעקבות ביקורת מורחבת זו הינו _____ ש"ח.

בברכה,

נספח ה'

אפשרות ד	אפשרות ג	אפשרות ב	אפשרות א	
₪ 3,200,000	₪ 3,200,000	₪ 3,200,000	₪ 3,200,000	סכום הפקדה בחשבון הנאמנות
₪ 2,500,000	₪ 2,500,000	₪ 2,500,000	₪ 2,500,000	סכום מינימלי לחלוקה לעובדים הזכאים לפיצוי ולפעילות רווחה
₪ 3,200,000	₪ 3,000,000	₪ 2,000,000	₪ 1,000,000	סכום החלוקה לעובדים שהתייצבו ונמצאו זכאים (X)
₪ -	₪ -	₪ 500,000	₪ 1,500,000	יתרה לפעילות רווחה לתקופה של עד חמש שנים (Y)
₪ -	₪ 200,000	₪ 700,000	₪ 700,000	יתרה לדין בוועדת אכיפה בהתאם לאמור בסעיף 43 להסכם זה (Z)