

NACHUM FEINBERG  
ORNA SHER  
KEREN SHALIT  
AMI SHACHAR  
SMADAR KAPLAN  
EFRAT BIRAN  
ORLY AVIRAM  
YAKOV MALISHKEVITCH  
YARON KRAMER  
MICHAL FEINBERG-DORON\*  
ORIT KAZUM  
ALON NOY  
IRIS RESH  
NAAMA SHABTAY-BAHAR  
NAAMA BEN-YISHAI DUAN  
ASSAF ARAZI  
URI KATZMAN  
DAVID MOSHE  
YANIV SHANY  
INBAL ALTMAN  
RONI ITTAH-GENAT  
ANAT BAHAT  
NATALY NAHMAN  
GALI GLAZER  
ADVA LEV

**נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון**  
N. FEINBERG & CO., ADVOCATES & NOTARY  
בית הקריסטל, רחוב החילוון 12 (קומה 6) רמת-גן, מיקוד 52522  
CRISTAL HOUSE, 12 HAHILAZON ST., RAMAT-GAN 52522  
טל. 03-6138613 TEL. פקסי: 03-6138614 FAX.

E-mail: [mail@feinberg-law.co.il](mailto:mail@feinberg-law.co.il)  
אתר המשרד: <http://www.feinberg-law.co.il> website:

נחום פינברג  
ארנה שר  
קרן שליט  
עמי שחר  
סמדר קפלן  
אפרת בירן  
אורלי אבירם  
יעקב מלישקביץ  
ירון קרמר  
מיכל פינברג-דורון\*  
אורית כזום  
אלון נוי  
איריס רש  
נעמה שבתאי-בכר  
נעמה בן-ישי דואן  
אסף ארזי  
אורי כזמן  
דוד משה  
יניב שני  
ענבל אלטמן  
רוני איטח-גנט  
ענת בהט  
נטלי נחמן  
גלי גלזר  
אדוה לב

\* Also a member of the New-York Bar

\* חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

**חוזר לקוחות, ינואר 2009**

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

### הנדון: איסור פיטורים בשעת חרום

במהלך מלחמת לבנון השנייה נחקק חוק הגנה על עובדים בשעת חרום, התשס"ו-2006 (להלן - החוק). פרק א' בחוק הינו הסדר קבע והוא אוסר פיטורים של עובד שנעדר מעבודתו עקב המצב הבטחוני והוא חל גם על המצב הנוכחי.

### איסור פיטורי עובד שנעדר מהעבודה בשל מצב חרום

סעיף 2(א) לחוק קובע איסור לפטר עובד שנעדר מהעבודה או לא ביצע אותה בשל הוראה שניתנה ב"שעת התקפה" או בעת מצב חרום מיוחד בעורף ומנעה ממנו להתייצב לעבודה או לבצעה.

ביום 28.12.2008 אישרה ועדת החוץ והביטחון הכרזה על מצב מיוחד בעורף, וזאת בשטח הנמצא בטווח של 40 ק"מ מרצועת עזה.

לנוחיותכם, מצורף קישור למפה, בה מסומן השטח לגביו הוכרז מצב מיוחד.

<http://www.oref.org.il/629-3083-he/PAKAR.aspx>

על פי הנחיות פיקוד העורף המעודכנות נכון ליום 4.1.2009, בישובים הנמצאים בטווח של עד 40 ק"מ מרצועת עזה תותר עבודה רק במפעלים שיש בהם מרחב מוגן תקני לכל העובדים.

זאת, למעט לגבי הישוב מיתר, שם יש אישור לקיים שגרת עבודה רגילה.

### איסור פיטורי עובד הנאלץ להשגיח על ילדו

סעיף 2(ב) לחוק קובע איסור לפטר עובד שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עימו, אם מוסד החינוך בו לומד או שוהה הילד נסגר בשל הוראה שניתנה בשעת התקפה או בעת מצב חרום מיוחד בעורף.

כאשר מדובר בזוג, רק אחד מבני הזוג זכאי להעדר מעבודתו, אלא אם בן הזוג הנותר אינו עובד ונבצר ממנו להשגיח על הילד.

איסור הפיטורים אינו חל כאשר מקום העבודה של העובד או בן זוגו מאפשרים סידור נאות להשגחה על הילד.

ילד לעניין החוק הוא מי שטרם מלאו לו 14 שנה, או ילד בעל צרכים מיוחדים.

על פי ההוראה האחרונה שהוציא פיקוד העורף בכל הישובים הנמצאים בטווח של 40 ק"מ מרצועת עזה והמפורטים במפה המצורפת לחוזר זה, לא יתקיימו לימודים (זאת למעט הישוב מיתר, שם מתקיימת שגרת לימודים רגילה). לפיכך, היעדרות בשל השגחה על ילד רלוונטית לתושבי כל הישובים בטווח האמור.

האמור לעיל אינו חל על מפעלים חיוניים, בהם חייבים העובדים להתייצב לעבודה.

נדגיש עוד, כי החוק חל גם על מעסיק בפועל שגורם לפיטורי עובד של קבלן כח אדם.

### תשלום שכר

חלקו השני של החוק שעניינו תשלום שכר לעובד שנעדר מעבודתו טרם נכנס לתוקפו. הדבר מותנה בגיבוש מנגנון, הדומה למנגנון עליו הוסכם במלחמת לבנון השניה, ולפיו ישולם שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם ואילו המעסיקים יזכו לשיפוי מהממשלה בגין תשלום זה.

ככל שיגובש הסדר כאמור, נעדכנכם בהמשך.

בברכה,

אפרת בירן, עו"ד  
נ. פינברג ושות' עורכי דין ונוטריון