

דצמבר 2017

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה)

- ביום 1.1.2018 יכנס לתוקף חוק גיל פרישה (הורה שילדו נפטר) (הוראת שעה), תשע"ח-2017 (להלן: "החוק"), הקובע כי מעסיק לא יחייב עובד שהוא הורה שילדו נפטר, והוא הגיע לגיל פרישת חובה, לפרוש מעבודתו בארבע השנים מיום הגיעו לגיל פרישת חובה.
- נוכיר כי "גיל פרישת חובה" כאמור בחוק גיל פרישת חובה, התשס"ד-2004 (להלן: "חוק גיל פרישה") הינו 67 לגברים ולנשים.
- החוק יחול על מעסיקים המעסיקים יותר מ-25 עובדים ועל עובד שהועסק במקום העבודה לפחות שבע שנים טרם הגיעו לגיל פרישת חובה.
- החוק לא יחול על: טייסים שהועסקו בתפקיד שנקבע לביצועו גיל מירבי לפי חוק הטייס; כבאים; שוטרים; סוהרים; עובדים בשירות הביטחון הכללי או במוסד למודיעין.
- על פי דברי ההסבר להצעת החוק, החוק נועד לאפשר להורה שכול לדחות את גיל פרישתו בארבע שנים מגיל הפרישה, דהיינו עד לגיל 71, מן הטעם שהמשך עבודתו עשוי לסייע לו להמשיך בחיי השגרה, על אף האסון שפקד אותו.
- יצוין כי החוק מבוסס על הוראות דומות הקבועות בסעיף 33א לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950¹, וכן בסעיף 7 לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970.
- באשר לסיום העסקתו של עובד אשר הגיע לגיל פרישה (לרבות גיל הפרישה שהוארך על פי החוק כמפורט לעיל) - על פי הדין, רשאי מעסיק לסיים את העסקתו של עובד בשל הגעתו לגיל פרישה כאמור. עם זאת, טרם סיום ההעסקה על המעסיק לשקול באופן ענייני פנייה של עובד, המבקש להמשיך בעבודה, וזאת על בסיס צרכי מקום העבודה וצרכי העובד.
- אנו מפנים לעניין זה לחוזרנו הקודמים מתודש דצמבר 2012 בעניין פסק דינו של בית הדין הארצי לעבודה בפרשת **ליבי וינברג**² ומחודש מאי 2016 בעניין פסק דינו של בית המשפט העליון בעניין **פרופ' גביש**³.
- על פי סעיף 6 לחוק, במקרה של הפרת החוק רשאי בית הדין לעבודה לפסוק פיצויים, לרבות פיצויים ללא הוכחת נזק ממוני לשיקול דעת בית הדין, וכן לתת צו מניעה או צו עשה למניעת הפיטורים. במקרה זה יביא בית הדין בחשבון, בין היתר, את השפעת הצו על יחסי העבודה ואת האפשרות שעובד אחר ייפגע.
- הוראת החוק הינה לתקופה של 4 שנים מיום תחילתו (עד ליום 31.12.2021).

בתקופה זו יערוך המשרד לשוויון חברתי מחקר לגבי השפעתו של החוק ואופן יישומו, ויגיש את ממצאיו והמלצותיו לוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת עד שנה לפני תום תקופה.

האמור בחוזר זה אינו מחליף ייעוץ משפטי קונקרטי.

מיכל פינברג-דרון, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין

נחום פינברג *

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דרון **

אלון נוי

אוהד גלעדי

דוד משה

נטלי קמחי

רוני איטח גנט

עדי גבאי

דניאל כוכבי

עודד מזרחי

יואב גרוס

נועה כוכבי

עירית באגון

עדי א"ג

דור פישר

ענת אלמוג-בוארון

אביעד אברגיל

מיכל שמיר

ברק גבעוני

מזרן דורי

מיכל לביא

אור איבשיץ

עדי גולן

שני יפת

שירלי רזניק-האזר

שני הלצר

ירדן פריימן

* נוטריון

** חברה גם בלשכת

עורכי הדין של ניו-יורק

1 בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום) התש"י-1950, נקבע שעל המעסיק להעסיק את העובד לתקופה של 5 שנים נוספות לאחר גיל הפרישה.

2 ע"ע 209-10 ליבי וינברג ואח' נ' אוניברסיטת בר אילן (פורסם בנבו, 6.12.2012).

3 בני"ץ 9134/12 פרופ' גביש ואח' נ' הכנסת ואח' (פורסם בנבו, 21.4.16).