

אוקטובר 2017

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: שימוש במצלמות אבטחה במקום העבודה

1. מעת לעת מוצא מעסיק שהוא נזקק לשימוש במצלמות אבטחה במסגרת העסק, בין היתר, לשם הגנה על: ציוד, מלאי, בטיחות ועל מנת שתהיה בידי היכולת לתחקר אירועים חריגים.
2. כל הסיבות המנויות לעיל [וסיבות נוספות] הן אכן סיבות ראויות. יחד עם זאת, במקביל לזכותו של מעסיק להגן על קניינו, יש לעובדיו זכות לפרטיות.  
מדובר, אם כן, בשתי זכויות בעלות חשיבות אשר מעת לעת עלולות להתנגש זו בזו. על כן, לא אחת נדרשים לקוחותינו לייעוץ בנוגע להצבת מצלמות במקום העבודה.
3. נושא התקנת מצלמות במקום העבודה אינו מוסדר באופן מפורש וספציפי בחקיקה. בנוסף, טרם ניתן פסק דין מפי בית הדין הארצי לעבודה הן באופן מפורט ומקיף בסוגיית הצבת מצלמות במקום העבודה.
- פייכך, הדיון בנושא זה נסמך ברובו על הדין הכללי [ובכלל זה הוראות חוק הגנת הפרטיות], פסיקה של בתי הדין האזוריים, פסיקה הדנה באספקטים שונים של נושא הפרטיות במקום העבודה ומקורות חיצוניים נוספים.
4. בהמשך לאמור, ביום 17.10.2017 פרסמה הרשות להגנת הפרטיות במשרד המשפטים הנחייה בנושא: "שימוש במצלמות מעקב במקום העבודה ובמסגרת יחסי עבודה".
5. בטבלה הבאה נרכזו את עיקרי הנחייה הטריויה של הרשות להגנת הפרטיות [מדובר בתמצית בלבד]:

נחום פינברג \*

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון \*\*

אלון נוי

אוהד גלעד

דוד משה

נטלי קמחי

רוני איטח גנט

עדי גבאי

טובה שרון

דניאל כוכבי

עודד מזרחי

יואב גרוס

נועה כוכבי

עירית באגון

עדי איוג

דור פישר

ענת אלמוג-בוארון

חן ינוס

אביעד אברגיל

מיכל שמיר

ברק גבעוני

מורן דורי

מיכל לביא

אור איבשיץ

עדי גולן

שני יפת

שירלי רזניק-האוזר

שני הלצר

ירדן פריימן

\* נוטריון

\*\* חברה גם בלשכת עורכי

הדין של ניו-יורק

פירוט	נושא
יש צורך בסיבה לגיטימית להצבת מצלמת אבטחה במקום העבודה. איסוף המידע והשימוש בו ייעשה למטרות הספציפיות והחיוניות של מקום העבודה - אלה העולות עם התכלית העסקית של המעסיק <b>או</b> על פי דרישת רשות מוסמכת.	<b>שימוש במצלמות למטרה לגיטימית</b>
יש לגבש מדיניות ברורה במקום העבודה בדבר אופן והיקף השימוש במצלמות במקום העבודה, ומטרותיהן. במקום עבודה מאורגן מדיניות זו תגובש, ככל שניתן, לאחר היוועצות בנציגות העובדים. יש לרענן באופן תקופתי את המדיניות כדי לשמר את מודעות העובדים ועל מנת להתאימה לשינויים במקום העבודה.	<b>הסכמה ושקיפות</b>

פירוט	נושא
<p>ככלל, אין לצלם עובד ללא ידיעתו באמצעים נסתרים באזורים בהם יש לעובד זכות למרחב פרטי. הסכמה עקרונית או כללית לצילום כזה, איננה מידתית.</p> <p>ככלל, גם צילום באזורים "ציבוריים" במקום העבודה צריך להיעשות תוך יידוע העובדים על קיומן של מצלמות במקום.</p> <p>צילום סמוי באזורים פנימיים של מקום העבודה - אזורים שאינם פתוחים לקהל - יתאפשר רק בנסיבות יוצאות דופן. צילומים כאלה יוגבלו מבחינת משך הצבת המצלמות הסמויות ותחום כיסוין. מדובר במקרים חריגים בהם קיים חשד מוחשי וממשי לביצוע עבירות חמורות או התנהגויות אסורות הגורמות נזקים כבדים למקום העבודה.</p>	<p><b>מרחבים "ציבוריים" ומרחבים "פנימיים" או "פרטיים" במקום העבודה</b></p>
<p>ככלל, אין לעשות שימוש בצילומים למטרות החורגות מן התכלית שנקבעה מראש להתקנת המצלמות ללא הסכמה או הגנה בחוק מפני שימוש כזה.</p>	<p><b>שימוש בצילומים למטרות זרות</b></p>
<p>ככל שהמצלמות מוצבות במקום בו יש לעובד ציפייה גבוהה יותר לפרטיות - כך יש צורך לשימוש מידתי יותר במצלמות, לשם השגת תכלית בעלת חשיבות ציבורית או לשם תועלת למעסיק העולה משמעותית על הפגיעה בפרטיות העובד.</p> <p>כך למשל: במבואת כניסה ומסדרונות הציפייה לפרטיות פחותה מאשר באזור מנוחה או בנחיות.</p> <p>כמו כן, יש לבחון במסגרת דרישת המידתיות האם קיים אמצעי חלופי להשגת התכלית שפגיעתו פחותה. יש גם לשקול בקפידה את שטח הכיסוי, מספר המצלמות, זמני הצילום, רזולוציית התמונה ומשך שמירת הצילומים.</p>	<p><b>מידתיות</b></p>

**הערה:** לאור התוצאות המשפטיות האפשריות של הצבת מצלמות [ודאי נסתרות] במקום העבודה - ישנה המלצה בהנחיות לנקוט זהירות יתירה בעניין [לרבות הבאת ההחלטה בדבר הצילום לאישור הדרג הניהולי הבכיר ולהצטייד בחוות דעת משפטית מנומקת].

6. לנוחותכם, תוכלו למצוא את הנחיית הרשות להגנת הפרטיות באתר האינטרנט של משרד המשפטים שכתובתו: [https://www.gov.il/he/Departments/policies/workplace\\_camera](https://www.gov.il/he/Departments/policies/workplace_camera)

7. כרגיל, חוזר זה אינו מחליף יעוץ משפטי קונקרטי.

בברכה,  
 אהוד גלעד, עו"ד  
 נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון