

יולי 2017

נחום פינברג *

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אברם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון **

אלון נוי

אוהד גלעדי

דוד משה

נטלי קמחי

רוני איטש גנט

מאיה גבעון

עדי גבאי

טובה שרון

דניאל כוכבי

עודד מזרחי

נועה כוכבי

עירית באגון

עדי אייגס

דור פישר

ענת אלמוג-בוארון

חן ינוס

מיכל שמיר

ברק גבעוני

מורן דורי

מיכל לביא

אור איבשיץ

עדי גולן

שני יפת

אסף בר-אלי

שירלי רזניק-האוזר

שני הלצר

* נטריון

** חברה גם בלשכת עורכי
הדין של ניו-יורק

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

תיקון לחוק עבודת נשים - שעת היעדרות ללא ניכוי מהשכר לעובדת שבן זוגה נעדר עקב שירות מילואים

1. הרינו להביא לידיעתכם כי ביום 27.6.2017 התקבל בכנסת תיקון מספר 58 לחוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954, המקנה לעובדת/זכות להיעדר שעה אחת ביום עבודה ללא ניכוי מהשכר, בתקופה בה בן/בת או הזוג משרתים במילואים.
2. על פי דברי ההסבר להצעת החוק, מטרת התיקון לחוק הינה לסייע לנשים אשר, בנוסף על חובותיהן במקום עבודתן, נאלצות לשאת לבדן בנטל הטיפול במשפחה בתקופה שבה בני זוגן משרתים במילואים, ולא אחת נאלצות להיעדר מעבודתן עקב כך.
3. על פי התיקון לחוק, עובדת שבן זוגה מבצע שירות מילואים רשאית להיעדר שעה אחת ביום, ללא ניכוי מהשכר, בתקופת שירות המילואים של בן הזוג, החל מיום המילואים הראשון, וזאת בהתקיים התנאים הבאים:
 - (1) תקופת המילואים של בן הזוג אינה פחותה מ-5 ימים רצופים;
 - (2) העובדת מועסקת במשרה מלאה לפי הנהוג במקום עבודתה¹;
 - (3) העובדת הינה אם לילד שטרם מלאו לו 13 שנים הנמצא עמה;
 - (4) העובדת הודיעה למעסיק על מימוש זכותה להיעדר מהעבודה כאמור והציגה לפניו אישור המעיד על שירות המילואים של בן הזוג.
4. הזכאות להיעדרות בתקופת שירות המילואים של בן הזוג אינה ניתנת למימוש בימים שבהם העובדת נעדרת מהעבודה עקב מימוש זכותה ל"שעת הורות" ("שעת הנקה") מכוח הוראות סעיף 7(ג)(3) לחוק עבודת נשים, או מכוח הסדר אחר הנהוג במקום עבודתה בעניין קיצור שעות עבודתה בשל הורות².
5. הזכאות להיעדר מהעבודה כאמור תחול גם על עובד שבת זוגו שוהה בשירות מילואים, בהתאמה.

בברכה,

מיכל פינברג-דורון, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונטריון

¹ על פי תיקון לחוק עבודת נשים מחודש מרץ 2017, "משרה מלאה" הינה "כנהוג במקום העבודה", או שהעובדת/מועסקת במשרה שהיקפה 174 שעות בחודש לפחות, לפי הנמוך - ראו חוזרנו מחודש אפריל 2017.

² במקרה שבו על פי הסדר הנהוג במקום העבודה בעניין קיצור שעות עבודתה בשל הורות, זכאית העובדת להיעדר מעבודתה פחות משעה אחת ביום, תהיה העובדת זכאית להיעדר מעבודתה בתקופת המילואים של בן זוגה ביתרת הזמן שבין ההסדר הנהוג במקום עבודתה כאמור לבין שעה אחת.