

אוגוסט 2017  
חוזר שלישי

**ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,**

**הנדון: הסמכת בודק שכר על פי התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה**

1. כידוע, בחודש יוני 2012 נכנס לתוקפו "החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011" (להלן: "החוק"), אשר תכליתו הגברת האכיפה של החקיקה בתחום דיני העבודה
  2. אחד החידושים העיקריים שנקבעו בחוק הינו הטלת אחריות ישירה על מזמני שירות מקבלנים, לקיום החובות המעוגנות בדיני העבודה כלפי עובדי הקבלן המוצבים אצלם, וזאת (כיום) בתחומים של: **שמירה ואבטחה, הסעדה** (המיועדת לעובדי מזמין השירות) **וניקיון**.
  3. במסגרת החוק נוצר תפקיד "בודק שכר מוסמך". תפקידו של בודק השכר הוא לערוך בדיקות תקופתיות לעניין התאמת תנאי העסקתם של עובדי הקבלן לדיני העבודה. על פי החוק, העיסוק בתפקיד זה מותנה בהכשרה ובקבלת תעודת הכרה משר התמ"ת ומחייב עמידה בדרישות הכשרה ובחינות לקבלת תעודת הכרה כאמור.
  4. ישנה חשיבות רבה למתן אישור ע"י בודק שכר באשר לבדיקת זכויות עובדי הקבלן המוצבים אצל מזמני השירות, הואיל וההסתמכות על אישור בודק שכר בתום לב על ידי מזמין השירות, מהווה **הגנה מתביעה אזרחית המוגשת נגד הקבלן אשר בגינה ניתן להטיל אחריות ישירה גם על מזמין השירות**.
  5. במועד חקיקת החוק טרם פורסמו תקנות בעניין הסמכת והכשרת בודקי שכר ועל כן נקבעה תקופת ביניים בת 18 חודשים מיום תחילתו של החוק (קרי עד ליום 19 ביוני 2013), אשר במהלכה ניתן יהיה לדרוש מהקבלן כי תבוצע בדיקה מדגמית של רואה חשבון, ביחס ל-10% מעובדי הקבלן. נקבע כי בדיקה זו תיערך לפחות אחת לתשעה חודשים והיא תבוא במקום בדיקתו של "בודק שכר מוסמך".
  6. ואולם, למעשה, רק בתאריך **31.7.2017** (כ-4 שנים לאחר תחילתו של החוק) פורסמו התקנות המיוחלות בעניין הסמכת והכשרת בודקי שכר (להלן: "התקנות"). התקנות מפרטות רשימת בעלי מקצוע או בעלי תואר מתאים, לצורך הכשרתם כ"בודק שכר": רואה חשבון, חשב שכר (בתנאים מסויימים), עורך דין, מבקר פנימי, כלכלן או מי ששימש בעבר כמפקח עבודה ויועץ מס.
- התקנות מפרטות את תנאי ההסמכה, תחומי ההכשרה ואופן עריכת הבחינות (או פטור מהן). נקבע כי תכנית הלימודים לא תעלה על 150 שעות ותכלול, בין היתר, הכשרה עיונית ומעשית בהוראות דיני העבודה, במערכות שכר ובחשבונאות.
- תכנית הלימודים תקבע על ידי האגף להכשרה מקצועית ולפיתוח כוח אדם במשרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים.
7. על פי התקנות, במהלך "תקופת ביניים" של תשעת החודשים מיום פרסום החוק **31.7.2017** (דהיינו, עד ליום **30.4.2018**), נקבע כי יראו ברואה החשבון בלבד כמו שעומד בדרישות תקנות אלה.
  8. עוד נעיר כי נכון להיום טרם פורסמו תקנות לגבי תוכן של בדיקות תקופתיות שמתבצעות ע"י בודק שכר, לרבות אופן עריכתן, תדירותן והאישור שניתן למעסיק לאחר

נחום פינברג \*

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון \*\*

אלון נוי

אוהד גלעדי

דוד משה

נטלי קמחי

רוני איטח גנט

מאיה גבעון

עדי גבאי

טובה שרון

דניאל כוכבי

עודד מזרחי

נועה כוכבי

עירית באגון

עדיט א"גס

דור פישר

ענת אלמוג-בוארון

חן ינס

מיכל שמיר

ברק גבעוני

מורן דורי

מיכל לביא

אור איבשיץ

עדי גולן

שני יפת

אסף בר-אלי

שירלי רזניק-האוזר

שני הלצר

\* נטרין

\*\* חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

עריכתן (סעיף 45 לחוק). טיוטת תקנות המסדירות נושאים אלה, הונחו בפני ועדת העבודה עוד בשנת 2014 אך הליך התקנתן טרם הושלם.

9. על כן, אנו סבורים כי עד להתקנת התקנות בהתייחס לתוכנן של הבדיקות ותדירותן, ניתן להמשיך ולדרוש מהקבלן כי תבוצע בדיקה מדגמית של בודק שכר מוסמך, ביחס ל-10% מעובדי הקבלן, שתיערך לפחות אחת לתשעה חודשים<sup>1</sup>. היקף הבדיקה כפוף לייעוץ משפטי קונקרטי.

המשד קיץ לעים

מיכל פינברג-דורון, עו"ד  
נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון

<sup>1</sup> על פי טיוטת התקנות, מוצע לקבוע כי בדיקה ראשונית של בודק שכר תבוצע עד תום 6 חודשים מתחילת החוזה בין הקבלן למזמין השירות, בהתייחס ל-10% או 4 מעובדי הקבלן בתקופת ייחוס הבדיקה, הגבוה מביניהם.