

אוגוסט 2017

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: מסירת תלושי שכר באמצעות דואר אלקטרוני או אתר אינטרנט מטעם המעסיק

1. כידוע, חוק הגנת השכר מחייב מעסיק לנהל פנקס שכר ולמסור לעובדיו תלושי שכר בכתב.

2. ביום 26.7.2017 פורסמו תקנות הגנת השכר [דרכים מיוחדות למסירת תלושי שכר], התשע"ז-2017 ["התקנות החדשות"].

בתקנות החדשות הוסדרו דרכים נוספות למסירת תלושי שכר לעובדים, מלבד באמצעות עותק מודפס - דרכים המתאימות יותר לטכנולוגיה הקיימת כיום [ואשר לא הייתה בנמצא עת חוקק החוק בשנת 1958].

3. על פי התקנות החדשות, ניתן למסור לעובד שנתן את הסכמתו הכתובה על גבי טופס מיוחד [שצורף לתקנות החדשות] את תלוש השכר באחת או יותר מהדרכים הבאות. זאת בלבד שהתלוש ניתן להדפסה:

3.1 שליחת התלוש לכתובת דואר אלקטרוני מטעם המעסיק [כתובת דואר אלקטרוני שיוחדה לעובד במערכת הדוא"ל מטעם המעסיק].

3.2 מסירת התלוש באמצעות אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעסיק בו יוכל העובד לצפות בתלוש. מדובר באתר אליו העובד יכול להיכנס עם סיסמא אישית ראשונית שמסר לו המעסיק.

על המעסיק למסור לעובד פרטים על זהות מפעיל אתר האינטרנט המאובטח, ככל שהאתר אינו מופעל על ידו.

3.3 שליחת התלוש לכתובת דואר אלקטרוני פרטית של העובד.

המדובר בכתובת דואר אלקטרוני המשמשת את העובד ואינה כתובת דואר אלקטרוני מטעם המעסיק. העובד ימסור למעסיק את כתובת הדואר האלקטרוני הפרטית שלו על גבי הטופס שצורף לתקנות החדשות. העובד רשאי להודיע על החלפת תיבת הדואר האלקטרוני הפרטית שלו בכל עת [כפוף לחתימה מחדש על טופס ההסכמה שבתוספת לתקנות].

4. על פי התקנות החדשות, ניתן למסור תלוש בדואר אלקטרוני כאמור, ובלבד שיתקיימו כל אלה: מערכת הדואר האלקטרוני מספקת אישור בדבר הגעה או אי-הגעה של כל מסר אלקטרוני שנשלח במערכת; המערכת מאפשרת גישה לנמען לאחר שזוהה באופן אישי ומתעדת גישה זו; במערכת אמצעי הגנה סבירים מפני חדירה המופעלים באופן סדיר וכן תיעוד בדבר אפשרות לחדירה כאמור.

בדומה, ניתן למסור תלוש שכר באמצעות אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעסיק, ובלבד שיתקיימו כל אלה: מתן אפשרות גישה למידע השמור באתר באמצעות זיהוי אישי של העובד ואימות הרשאתו לצפות בתלוש, תוך תיעוד הגישה של העובד לאתר; קיומם של אמצעי הגנה סבירים מפני חדירה לאתר המופעלים באופן סדיר, ותיעוד בדבר אפשרות לחדירה כאמור.

נחום פינברג *

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון **

אלון גוי

אוהד גלעדי

דוד משה

נטלי קמחי

רוני איטח גנט

מאיה גבעון

עדי גבאי

טובה שרון

דניאל כוכבי

עודד מזרחי

נועה כוכבי

עירית באגון

עדי אטיגס

דור פישר

ענת אלמוג-בוארון

חן ינוס

מיכל שמיר

ברק גבעוני

מורן דורי

מיכל לביא

אור איבשיץ

עדי גולן

שני יפת

אסף בר-אלי

שירלי רזניק-האוזר

שני הלצר

* נוטריון

** חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

5. עובד שנתן את הסכמתו הכתובה לקבלת התלוש באיזה מהדרכים המיוחדות המפורטות לעיל רשאי להודיע בכתב כי הוא חוזר בו מהסכמתו. במקרה כזה, המעסיק יפעל לפי הודעת העובד החל בחודש שלאחר החודש בו הודיע העובד כאמור.
6. תלוש השכר יימסר לא יאוחר מהיום התשיעי שלאחר המועד לתשלום השכר ["היום הקובעי"].
התקנות החדשות מטילות על המעסיק חובה לוודא שהעובד אכן קיבל את תלוש השכר לכל מאוחר תוך חמישה ימים מהיום הקובע.
7. על מעסיק לאפשר לעובד לקבל את תלוש השכר המודפס משך תקופה שלא תפחת משבע שנים מהמועד למסירת התלוש.
בנוסף, במקרה של מסירת תלוש שכר באמצעות אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעסיק, יש לאפשר גישה לתלוש השכר באמצעות האתר למשך תקופה שלא תפחת מ-12 חודשים מהמועד למסירת התלוש.
8. יש להדגיש, כי התקנות החדשות אך קובעות דרכים נוספות למסירת תלוש שכר. תקנות אלה אינן משנות את החובות הקשורות בניהול פנקס שכר ופרטי תלוש השכר.
עוד נדגיש, כי ככל שהעובד מעוניין להמשיך ולקבל תלוש מודפס ולא באמצעים אלקטרוניים, מחובתו של המעסיק למסור לעובד תלוש מודפס.
9. לנוחותכם, אנו מצרפים לחוזר זה עותק מהטופס עליו נדרש העובד לחתום לצורך מסירת תלוש השכר באיזה מהדרכים המוסדרות בתקנות החדשות.

כרגיל, חוזר זה אינו מחליף יעוץ משפטי קונקרטי.

בברכה,
אוהד גלעזי, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון

תוספת

(תקנות 2(א) ו-4(א) ר"ר (א) ר"ב)

טופס הסכמה לקבל תלוש שכר באמצעים אלקטרוניים

חלק א' [למילוי על ידי העובר]

שם העובר:

מס' זהות:

שם המעסיק:

מקום העבודה:

העובר יסמן את החלופה המועדפת עליו מבין חלופות 1 עד 4 לקבלת תלוש השכר –
[הערה: המעסיק רשאי למחוק שתיים מבין החלופות 1 עד 3. בהתאם לחלופות שהוא מעמיד לרשות
עובדיו, והוא אינו רשאי למחוק את חלופה 4]

אני החתום מטה, שפרטיו מצוינים לעיל, נותן בזה את הסכמתי לקבל את תלוש השכר
בעד עבודתי בדרך כמפורט להלן (סמן X ליד בחירתך) וידוע לי כי בכך, וכל עוד לא חזרתי
בי מהסכמתי, אני מוותר על זכותי לקבל את תלוש השכר מודפס ואולם עדיין אוכל לקבל
גישה לתלוש כמפורט בתקנה 3:

□ (1) לפי תקנה 2(א)1 – שליחה לכתובת הדואר האלקטרוני שלי במערכת הדואר
האלקטרוני המשמשת את המעסיק; כתובת הדואר האלקטרוני שלי כאמור היא

□ (2) לפי תקנה 2(א)2 – כאמצעות חוכנה שבאתר האינטרנט של המעסיק בכתובת
..... באמצעות כניסה עם סיסמה אישית ראשונית; כתובת אתר האינטרנט
והסיסמה האישית נמסרו לי.

□ (3) לפי תקנה 2(א)3 – שליחה לכתובת הדואר האלקטרוני הפרטית שלי

אם סימנת חלופה זו, יש למלא את חלק ב' שלהלן.

□ (4) אני החתום מטה, שפרטיו מצוינים לעיל לא מסכים לקבל את תלוש השכר בעד
עבודתי בדרך אלקטרונית כמפורט בחלופות 1 עד 3 לעיל; אני מבקש לקבל את תלוש השכר
מודפס.

הסכמה זו וכן הוויתור על קבלת תלוש שכר בכתב תקפים כל עוד לא הודעתי בכתב על
חזרתי בי מן ההסכמה.

.....
תאריך

.....
חתימת העובר

חלק ב' – ימולא רק על ידי עובד שבחר שהתלוש יישלח לכתובת דואר אלקטרוני פרטית
שלו

א. מסרתי למעסיק את כתובת הדואר האלקטרוני הפרטית המצוינת לעיל בהסכמה; אני
מוצהיר כי כתובת זו משמשת אותי באופן אישי.

ב. הסכמתי לקבלת התלוש באופן האמור ניתנה בשים לב לכל אלה:

(1) ידוע לי שמערכת הדואר האלקטרוני החיצונית אינה בשליטת המעסיק;

(2) העברת טופס זה לחתימתי מהווה התחייבות מצד המעסיק לנקוט אמצעים
סבירים שיבטיחו כי הגישה לתלוש השכר והצפייה במידע בו תהיה לי בלבד,
או בהרשאתי, וכי לכל הפחות נקט המעסיק אמצעים של הצפנת המידע לשם
הגנה על פרטיותי;

(3) על אף האמור, אני מסכים שתלוש השכר שלי וישלח למערכת דואר אלקטרוני
שאינה בשליטת המעסיק שלי, אני מתחייב להודיע בכתב למעסיק שלי על
קבלה של תלוש השכר בתוך חמישה ימים מהיום הקובע וידוע לי כי:

(א) המידע עשוי להיות חשוף לצדדים שלישיים ובהם מפעיל שירות הדואר
האלקטרוני החיצוני;

(ב) אין ערובה לכך שמערכת הדואר האלקטרוני החיצונית כוללת אמצעי
הגנה מפני חדירה אליה ומפני שיבוש בעבודתה;

(ג) ייתכן שהמידע יאבד, לא יישמר או לא יגיע ליעדו עקב נסיבות שאינן
בשליטת המעסיק;

(ד) ייתכן שהמידע נשמר מחוץ לגבולות מדינת ישראל, והדבר עשוי להשליך
על זכויותי לעניין שימושים שיעשו במידע;

(ה) מומלץ כי אדאג לגיבוי ושמירה של תלושי השכר שיישלחו אלי בדרך זו
באופן עצמאי.

ג. הסכמה שבחלק זה תקפה כל עוד לא הודעתי בכתב על חזרתי מההסכמה.

.....
תאריך

.....
חתימת העובר