

אפריל 2017

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

**הנדון: עדכון לגבי "שעת הורות" ("שעת הנקה") לעובדת/ת המועסקת/ת במשרה מלאה**

בחוזרנו מחודש יולי 2016 דיווחנו לכם על הזכאות ל"שעת הורות" (שכונתה בעבר "שעת הנקה") שהוענקה החל ממועד זה גם לאבות ולא רק לאמהות, כפי שהיה קודם לכן.

כידוע, "שעת ההורות" הינה הזכות להיעדר שעה אחת ביום עבודה ללא פגיעה בשכר למשך ארבעה חודשים מתום תקופת הלידה וההורות (חופשת הלידה), וזאת בתנאי שהעובדת/ת מועסקת/ת בהיקף של משרה מלאה.

ואולם, החוק אינו מגדיר מהי "משרה מלאה" לצורך הזכאות ל"שעת הורות" כאמור. על כן, מעסיקים נוהגים לאפשר לעובדת/ת לממש "שעת ההורות" רק אם היקף משרתה אינו נמוך מ-43 שעות בשבוע (186 שעות לחודש).

והנה, בתאריך 30.3.2017 פורסם תיקון מספר 56 לחוק עבודת נשים הקובע, לגבי נשים וגברים, כי "משרה מלאה" הינה "כנהוג במקום העבודה", או שהעובדת/ת מועסקת/ת במשרה שהיקפה 174 שעות בחודש לפחות, לפי הנמוך".

על פי דברי ההסבר להצעת החוק, מטרת התיקון הינה להקל על נשים שמועסקות 8 שעות ביום במשך 5 ימים בשבוע - היקף שעלול להביא לשלילת זכאותן של נשים לשעת הורות, הואיל ומקובל שמשרה מלאה היא בת 8.5 שעות עבודה ליום.

החוק יחול על עובדת הזכאית לשעת הורות כאמור לעיל, אשר ביום פרסום החוק (30.3.2017) טרם חלפו לגביה 4 חודשים מתום תקופת הלידה.

נציין כי התיקונים בחוק עבודת נשים ובחוק הביטוח הלאומי עליהם דיווחנו בחוזרנו האחרון מיום 1.4.2017, פורסמו ברשומות ביום 2.4.2017.

בברכה,

מיכל פינברג-דורון, עו"ד  
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

נחום פינברג \*  
ארנה שר  
קרן שליט  
עמי שחר  
סמדר קפלן  
אפרת בירן  
אורלי אבירם  
יעקב מלישקביץ  
ירון קרמר  
מיכל פינברג-דורון \*\*  
אלון נוי  
אוהד גלעדי  
דוד משה  
נטלי קמחי  
רוני איטח גנט  
מאיה גבעון  
עדי גבאי  
טובה שרון  
יעל רובינשטיין  
דניאל כוכבי  
עודד מזרחי  
אורלי חרס  
נועה כוכבי  
עירית באגון  
עדי אייגס  
דור פישר  
ענת אלמוג-בוארון  
חן ינוס  
מיכל שמיר  
ברק גבעוני  
מורן דורי  
קארין הדר  
מיכל לביא  
אור איבשיץ  
עדי גולן  
שני יפת  
אסף בר-אלי  
שירלי רזניק-האוזר  
שני הלצר

\* נטריון

\*\* חברה גם בלשכת עורכי  
הדין של ניו-יורק