

מרץ 2017

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: הסכם קיבוצי כללי לקיצור שבוע העבודה מ- 43 שעות שבועיות ל- 42 שעות שבועיות

ביום 29.3.2017 נחתם הסכם קיבוצי כללי בין נשיאות הארגונים העסקיים¹ להסתדרות לקיצור שבוע העבודה ל- 42 שעות ושינוי הסדרי עבודת לילה.

כניסתו לתוקף של ההסכם

כניסתו של ההסכם לתוקף מותנית בהוצאת צו הרחבה שיחיל את ההסכם כלל המשק, וכן בביצוע כל תיקוני החקיקה (ראשית ומשנית) הנדרשים ליישום.

בנוסף לכך, מאחר והצדדים להסכם העדיפו כי קיצור שבוע העבודה ייעשה בדרך של הארכת מנוחת סוף השבוע כך שתכלול גם מספר ימי ראשון בשבוע, הוסכם כי החלק בהסכם של קיצור שבוע העבודה ל- 42 שעות ייכנס לתוקף רק אם עד ליום 1.7.2017 לא יושגו הסכמות ביחס להארכת מנוחת סוף השבוע.

קיצור שבוע העבודה ל- 42 שעות

בהתאם לאמור בהסכם, היקף שבוע העבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר.

קיצור שבוע העבודה יבוצע על ידי הפחתת שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה (להלן- "היום המקוצר").

היום המקוצר ייקבע בהתאם לצרכי העבודה ולמקובל במפעל, וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים. כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, רשאי המעסיק לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר בשבוע, ובלבד שיינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע, וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים.

למען הסר ספק, היה והעובד יידרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר עקב צרכי העבודה, יעבוד העובד בהתאם לנדרש ובהתאם להוראות הדין, ותשולם לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת.

במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה, כתוצאה מהשינוי על פי הסכם זה.

בהתאמה לקיצור שבוע העבודה כאמור, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה.

קיצור שבוע העבודה כאמור לא יחול על מי שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אינו חל עליו (שוטרים, עובדי מדינה שתפקידם מחייבם לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות, אנשי צוות אוויר, עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי, עובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעביד כל פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם).

נחום פינברג *
ארנה שר
קרן שליט
עמי שחר
סמדר קפלן
אפרת בירן
אורלי אברם
יעקב מלישקביץ
ירון קרמר
מיכל פינברג-דורון **
אלון נוי
אוהד גלעדי
דוד משה
נטלי קמחי
רוני איטח גנט
מאיה גבעון
עדי גבאי
טובה שרון
יעל רובינשטיין
דניאל כוכבי
עודד מזרחי
אורלי חרס
נועה כוכבי
עירית באגון
עדי א"גס
דור פישר
ענת אלמוג-בוארון
חן ינוס
מיכל שמיר
ברק גבעוני
מורן דורי
קארין הדר
מיכל לביא
אור איבשיץ
עדי גולן
שני יפת
אסף בר-אלי
שירלי רזניק-האוזר
שני הלצר

* נוטריון

** חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

¹ רשימת הארגונים: התאחדות התעשייתיים בישראל, התאחדות בוני הארץ, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשיית היהלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, לחב – לשכת אירגוני העצמאיים בישראל, ארגון החברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל.

שינוי הסדרי עבודת לילה

תותר עבודת לילה בהיקף מצטבר של 7 ימים בתוך תקופה של שבועיים. זאת בשינוי לסעיף 22 לחוק שעות עבודה ומנוחה הקובע כי מפעל שעובדים בו במשמרות, לא יועסק בו עובד בעבודת לילה יותר משבוע אחד בתוך שלושה שבועות.

יותרו היקפי עבודה בשעות נוספות כדלקמן:

מכסת שעות העבודה הכוללת המותרת ביום עבודה תהא 12 שעות.

מכסת השעות הנוספות השבועית המותרת בשבוע עבודה רגיל תהא 16 שעות נוספות. נציין כי בהסכם אין הגדרה לשבוע עבודה רגיל ולא ברור האם המכסה של 16 שעות נוספות בשבוע מתייחסת לשבוע עבודה "רגיל" של 5 ימים או 6 ימים או לשניהם. ככל שהכוונה היתה לקבוע נורמה אחידה, הרי שמכסה זו של 16 שעות נוספות, באה במקום ההסדרים שהיו נהוגים עד היום: לא יותר מ- 12 שעות נוספות בשבוע עבודה של 6 ימים ולא יותר מ- 15 שעות נוספות בשבוע עבודה של 5 ימים.

מכסת השעות הנוספות השבועית המותרת בשבוע עבודה בו מבוצעת עבודת לילה תהא הפרש השעות שבין משמרת לילה לבין 12 שעות, במכפלת 5 ימי עבודה בשבוע. כלומר אם משמרת לילה עומדת על 7 שעות עבודה, אזי לכאורה ניתן יהיה להעסיק עובד באותו שבוע בו הוא עובד לילה עד - 25 שעות נוספות. עם זאת נציין כי קיימת אי בהירות בהסכם בסוגיה זו ויתכן כי הכוונה היתה שהמגבלה של 16 שעות נוספות תחול גם בשבוע בו מבוצעת עבודת לילה.

סיכום

בהסכם יש כמובן בהסכם בשורה לעובדים, שבוע העבודה מתקצר, מחיר שעה נוספת גדל (בשל החלוקה ל- 182 במקום ל- 186) ואולי הם אפילו יזכו למספר סופי שבוע ארוכים כמו שנהוג בחו"ל.

למעבידים הבשורה אולי מצומצמת יותר, אם כי במפעלים בהם עובדים בשלוש משמרות, הגדלת מספר השעות הנוספות המותרות ובמיוחד השינויים לגבי עבודת לילה הם כמובן חיוניים.

בשורה אמיתית לה משווע המשק כמו למשל שעות עבודה גמישות- לא בסיבוב הזה..

נזכיר שוב כי ההסכם עדיין לא נכנס לתוקף והוא מותנה הן במתן צו הרחבה והן בשינויי חקיקה.

וכרגיל, האמור בחוזר זה אינו מחליף ייעוץ משפטי קונקרטי.

אורלי אבירם, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון