

אפריל 2017

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: עדכונים לגבי חופשת לידה והורות

ביום 21.03.2017 התקבלה בכנסת הצעת החוק המעגנת שינויים בחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 (להלן "חוק עבודת נשים"), ובחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, (להלן "חוק הביטוח הלאומי") שכותרה: "הצעת חוק שינויים בהסדר תקופת הלידה וההורות (תיקוני חקיקה), התשע"ז-2017". עיקרי התיקונים שבחוק עבודת נשים ובחוק הביטוח הלאומי הם כדלקמן:

1. חופשת הלידה **בתשלום** על ידי המוסד לביטוח לאומי הוארכה מ-14 ל-15 שבועות בהתייחס לילודות שילדו לאחר יום 1.1.2017. דמי הלידה ישולמו החל מיום 1.6.2017.

כידוע, חוק עבודת נשים, קובע כי חופשת הלידה הינה בת 26 שבועות, אם כי התשלום בגינה הינו לתקופה קצרה יותר (כעת 15 שבועות במקום 14 כאמור).¹

השינויים בחוק משקפים את המגמה להקל על עובדת שאין באפשרותה להאריך את חופשת הלידה שלה מטעמים כלכליים ולאפשר לילודת שבוע נוסף של חופשת לידה בתשלום.²

2. גבר יהיה זכאי לצאת לחופשת לידה בת שבוע אחד ומעלה במקום פרק זמן מינימלי של שלושה שבועות. גבר שיוצא לחופשת לידה כאמור יהיה זכאי לדמי לידה בהתאם לתנאים הקבועים בחוק. הוראה זו תחול על מי שאשתו ילדה החל ממועד פרסום החוק ואילך, אך דמי הלידה ישולמו החל מיום 1.6.2017.

נוכיר כי על פי חוק עבודת נשים, עובד שאשתו ילדה זכאי לצאת לחופשת לידה חלקית, היינו, בתקופה שנותרה מתום ששת השבועות הראשונים שלאחר יום הלידה, וזאת בהתאם לתנאים הקבועים בחוק.

שינויים אלה משקפים את עמדת המחוקק לעודד אבות להיות שותפים לשהייה עם הילד ולטיפול בו לאחר הלידה ולאפשר לו גמישות בתכנון שהייתו בחופשת לידה בתשלום דמי לידה, גם אם מדובר יציאה לחופשת לידה בת שבוע אחד בלבד.

אנו מפנים אתכם גם לחזורנו מחודש יוני 2016 באשר לחופשת אבהות (העדרות אבות בתמשת הימים העוקבים ליום הלידה) וכן לחזורנו מחודש יולי 2017 באשר לשעת הורות ("שעת הנקה") לאבות.

נחום פינברג *
ארנה שר
קרן שליט
עמי שחר
סמדר קפלן
אפרת בירן
אורלי אבירם
יעקב מלישקביץ
ירון קרמר
מיכל פינברג-דורון **
אלון נוי
אוהד גלעדי
דוד משה
נטלי קמחי
רוני איטח גנט
מאיה גבעון
עדי גבאי
טובה שרון
יעל רובינשטיין
דניאל כוכבי
עודד מזרחי
אורלי חרס
נועה כוכבי
עירית באגון
עדית אייגס
דור פִּיֶּשֶׁר
ענת אלמוג-בוארון
חן ינוס
מיכל שמיר
ברק גבעוני
מורן דורי
קארין הדר
מיכל לביא
אור איבשיץ
עדי גולן
שני יפת
אסף בר-אלי
שירלי רזניק-האוזר
שני הלצר

* נטרון

** תברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

¹ לגבי עובדת אשר עבדה פחות מ-12 חודשים אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה טרם יציאתה לחופשת לידה - חופשת הלידה תעמוד על 15 שבועות במקום 14 שבועות כפי שהיה טרם התיקון.

² על פי הצעת החוק המקורית תוארך חופשת הלידה בתשלום החל מיום 1.3.2018 ל-16 שבועות, אם כי הצעה זו לא התקבלה בחקיקה.

3. גבר יהיה רשאי לקחת חופשת לידה חלקית גם במקרה שאשתו היא אישה עובדת שהיא עצמאית. הזכאות לחופשת הלידה לגבר הינה בכפוף לזכאותה של אשתו לדמי לידה, ובהסכמתה בכתב לחזור לעסוק במשלת ידה. זאת, בגין התקופה שנתרה מתום ששת השבועות הראשונים שלאחר יום הלידה ועד לסיום חופשת הלידה שהייתה מגיעה לה אילו נוצלה על ידה במלואה. הוראה זו תחול לגבי אישה שילדה ביום 1.1.2017, אך דמי הלידה ישולמו החל מיום 1.6.2017.

4. סעיף 6(ב)(3) לחוק עבודת נשים קובע כי עובדת רשאית לקצר את תקופת הלידה וההורות שלה בהתאם לתנאים הקבועים בחוק ועליה למסור למעסיק הודעה על כך. על המעסיק להחזיר את העובדת לעבודה לא יותר משלושה שבועות מיום הודעתה של העובדת כאמור.

על פי התיקון לחוק, הודעה כאמור תחשב כאילו נמסרה למעסיק שבוע לאחר יום מסירתה.

התיקונים בחוק עבודת נשים ובחוק הביטוח הלאומי כאמור בחוזר זה טרם פורסמו ברשומות.

האמור בחוזר זה אינו מחליף ייעוץ משפטי קונקרטי.

בברכה,

מיכל פינברג-דורון, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון