

נובמבר 2016

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

**הנדון: לקראת ינואר 2017 - התראה על שינוי צפוי בחוק פיצויי פיטורים
"סעיף 14" לכל**

על שולחן הכנסת מונחת הצעת חוק של הממשלה לתיקוני חקיקה שונים - "הצעת חוק ההסדרים" לשנים 2017 ו-2018, ובמסגרתה מוצע לתקן גם את חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 (להלן - החוק), בכל הנוגע לתחולתו של "עקרון הבמקום" מכוח סעיף 14 לחוק.

אם ראשיתו ההיסטורית של החוק היתה בהקניית פיצויי פיטורים לפי נוסחה של "שכר אחרון המוכפל בשנות עבודה" לעובד מפוטר בלבד, וזאת אלא אם נקבע בהסכם קיבוצי, מכוח סעיף 14 לחוק, כי תשלומים לקופת גמל יבואו במקום פיצויי פיטורים, דהיינו כי בסיום עבודה יהיה רק שחרור קופות הגמל וללא התחשבות לפי הנוסחה; ואם בהמשך הדרך העניק שר העבודה, במסגרת סמכותו מכוח סעיף 14 הנ"ל לחוק, אישורים ספציפיים ושמיים כי הפקדות לקופת גמל יבואו במקום פיצויי פיטורים; ואם בשנת 1998 קבע שר העבודה, מכוח אותו סעיף 14 לחוק, אישור כללי כי הפקדות לקופת גמל יבואו במקום פיצויי פיטורים ויקנו זכויות גם למתפטר מהעבודה, ובלבד שהמעסיק והעובד מאמצים את האישור בכתב אך מבלי שיהיה עליהם לקבל אישור ספציפי ושמי של השר - הנה עתה מבקשת הצעת החוק להביא אותנו להסדר פשוט יותר, אשר לא יהיה טעון אפילו אימוץ בכתב על-ידי המעסיק והעובד.

1. ואלה הם עקרונות ההסדר המוצע:

- 1.1 **תשלום המעסיק למרכיב פיצויים בקופת גמל לקיצבה (דהיינו תשלום שהוא עד 8.33% מהשכר המבוטח) יבוא מאליו במקום פיצויי פיטורים על-פי נוסחת החוק, אלא אם נקבע אחרת בהסכם, קיבוצי או אישי.**
- 1.2 **כספי הפיצויים שיופקדו כאמור יהיו שייכים לעובד, והמעסיק לא יוכל למשוך אותם בחזרה אלא במקרים בהם נשללה זכאותו של העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין, לפי סעיפים 16 או 17 לחוק.**
- 1.3 **כל הנ"ל - בתוקף לגבי התשלומים לפיצויים שיבוצעו לתקופה מינואר 2017 ואילך, ולאוכלוסיות הבאות:**

(1) **כל עובד חדש, אשר יתחיל עבודתו מינואר 2017 ואילך**

(2) **כל עובד קיים, בין אם חל ביחסים בינו לבין המעסיק הסכם כלשהו ובין אם לאו, אלא אם קיים לגביו הסכם (קיבוצי או אישי) הקובע כי התשלומים לפיצויים לא יבואו במקום פיצויי פיטורים, וכי הם לא יהיו ניתנים להחזרה למעסיק בשום מקרה: אם שני התנאים הללו גם יחד מתקיימים יחול על העובד ההסכם, ולא יחול ההסדר החדש מכוח החוק.**

2. אנה תשומת לבכם הנוספת לנושאים הבאים:


- 2.1 הצעת החוק איננה קובעת את היקף התשלומים לפיצויים: נושא זה נקבע על-ידי ההסכמים החלים על הצדדים או על-ידי צו ההרחבה, ובכך ההצעה אינה מכניסה שינוי כלשהו.
- 2.2 הצעת החוק קובעת הסדר מינימום: ההצעה אינה מונעת מצדדים להגיע להסכמים המעניקים לעובדים יותר מהאמור בה (למשל - הסכם הקובע התחשבות פיצויים במקרה פיטורים), דהיינו ההצעה אינה מונעת דרישה לתנאים מיטיבים.

נחום פינברג *
ארנה שר
קרן שליט
עמי שחר
סמדר קפלן
אפרת בירן
אורלי אבירם
יעקב מלישקביץ
ירון קרמר
מיכל פינברג-דורון **
אלון נוי
אוהד גלעד
דוד משה
רוני איטח גנט
נטלי קמחי
מאיה גבעון
עדי גבאי
טובה שרון
יעל רובינשטיין
דניאל כוכבי
עודד מזרחי
אורלי חרס
נועה כוכבי
עירית באגון
דניאל שחבר
אבי (אברהם) טסמה
עדי א"ג
דור פישר
ענת אלמוג-בוארון
ברק גבעוני
מוח דורי
קארין הדר
מיכל לביא
אור איבשיץ
עדי גולן
שני יפת
אסף בר-אלי
שירלי רזניק-האוזר

* נוסרין

** תברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

- 2.3 הצעת החוק מעוררת שאלות: מה באשר לכספי פיצויים שנצברו בגין התקופה עד ינואר 2017? (ישנה בהצעה תשובה חלקית ולא ברורה); מה באשר לתשלומים לפיצויים לקופת גמל שאינה קופת גמל לקיצבה? בנושאים אלה נעמיק בהמשך. כרגע אנו מצויים בשלב של הצעה בלבד, ועדיין אין לדעת אלו פנים ילבש התיקון לחוק בסופו של דבר. עם קבלת התיקון לחוק נשוב וניידע אתכם.
3. עוד נציין כי הצעת החוק כוללת גם היבטים מיסויים; בהיבטים אלו לא נטפל, ולכשיתקבל התיקון לחוק יהיה מקום לכך כי תדונו בהיבטים אלה בנפרד עם רואי החשבון ויועצי המיסוי.

בברכה,

קורט שליט, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון