

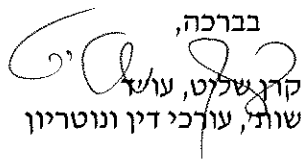
יולי 2016

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: אז מה הביא לנו ה-1 ביולי 2016?
הפקדות פנסיוניות - המשך לחוזרנו "דיווח-ביניים לקראת יולי 2016"

שלושה דברים חדשים בתחום ההפקדות הפנסיוניות הביא עמו ה-1 ביולי
2016:

- * את הגדלת ההפקדות הפנסיוניות
 - * את צמצום עקרון השוואה בהפקדות הפנסיוניות
 - * את חובת הבחירה בקופת גמל ברירת מחדל על-פי הוראות אגף שוק
ההון במשרד האוצר.
- שניים משלושה הנושאים לעיל הצגנו בחוזר הלקוחות שלנו ממאי 2016
"דיווח-ביניים לקראת יולי 2016", ועתה - ומשהגיע יולי 2016 בעתו - נשלים
את המהלך ונפרט הנושאים להלן.
- כרגיל חוזרנו זה הוא לידועכם הכללי בלבד; כל שאלה ספציפית טעונה דיון
נפרד, ואנו כאן לשרותכם לכל דיון כזה.

בברכה,

קודן שליט, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

נחום פינברג *
ארנה שר
קרן שליט
עמי שחר
סמדר קפלן
אפרת בירן
אורלי אבירם
יעקב מלישקביץ
ירון קרמר
מיכל פינברג-דורון **
אלון נוי
אוהד גלעד
דוד משה
רוני איטח גנט
נטלי קמחי
מאיה גבעון
עדי גבאי
טובה שרון
אסף בקר
יעל רובינשטיין
דניאל כוכבי
עודד מזרחי
אורלי חרס
נועה כוכבי
עירית באגון
דניאל שחבר
אבי (אברהם) טסמה
עדי איוס
דור פירש
קארין הדר
מיכל לביא
אור איבשיץ
עדי גולן
שני יפת
* מטרוין
** חברה גם בלשכת עורכי
הדין של ניו-יורק

1. הגדלת ההפקדות הפנסיוניות משכר יולי 2016 ואילך

משכר יולי 2016 עולות ההפקדות הפנסיוניות, כך שהמינימום המחייב הוא כדלקמן:

ניכוי מהעובד לתגמולים	תשלום המעסיק לתגמולים	
5.75%	6.25%	החל מיום 1.7.2016
6.00%	6.50%	החל מיום 1.1.2017

הנושא כולו הובהר בסעיף 1 לחוזר הלקוחות שלנו ממאי 2016, ונזכיר פה רק במבזקים:

* כאשר העובד מבוטח בקופת גמל שאינה קרן פנסיה על המעסיק לרכוש לו, במסגרת ההפקדות לתגמולים, קצבת נכות בגובה 75% מהשכר; לצורך רכישה זו עומד לרשות המעסיק תקציב של 1.25% מהשכר במחצית השניה של 2016, ותקציב של 1.5% מהשכר משנת 2017 ואילך. אם אין בתקציב זה כדי לרכוש קיצבה כאמור - יגדיל המעסיק את התקציב עד שיהיה בו כדי לרכוש קיצבה כזו, אך בשום מקרה לא יהיה חייב להגדילו מעבר ל-2.5% מהשכר.

ואם המעסיק רוכש לעובד קיצבת נכות של 75% במחיר נמוך מה-1.25% או ה-1.5% העומדים לרשותו - יצרף היתרה לתגמולים המופקדים על שם העובד, ובכל מקרה יהיה העובד זכאי למינימום תגמולים של 5% מהשכר.

* הפקדות המעסיק לפיצויים הן על-פי ההסכם שחל על העובד, ולא פחות מ-6% מהשכר.

* בסיס ההפקדות (הן לתגמולים והן לפיצויים) הוא השכר הקובע לעניין זה לפי ההסכם החל על העובד, ולא פחות מהשכר לפיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 או השכר הממוצע במשק, הנמוך מבין השניים.

* הפקדת הפיצויים באה במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1963.

פירוט תמצאו, כאמור, בחוזרנו הנ"ל ממאי 2016.

2. צמצום עקרון השוואה בהפקדות הפנסיוניות

כזכור קבע תיקון 12 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) תשס"ה-2005 (להלן - חוק הגמל, תיקון 12) השוואת תנאים "כלפי מעלה" בכל מקרה בו העובד יכול לבחור בין מסלולים הקובעים תקציבים שונים לתגמולים ולפיצויים.

בסעיף 2 לחוזר הלקוחות שלנו ממאי 2016 סיפרנו על תזכיר הצעת חוק שנועד לתקן את תיקון 12 - ומאז אכן הפך התזכיר לתיקון 16 לחוק, אשר זה פועלו:

* עקרון השוואת התנאים חל, ואולם אם העובד בוחר בקרן פנסיה (הפרשת תגמולים של 6.5%) כאשר באפשרותו לבחור, לחלופין, בביטוח מנהלים בצירוף ביטוח מפני אובדן כושר עבודה (הפרשת תגמולים מכסימלית של 7.5%) - לא יהיה העובד זכאי להגדלת התשלום לקרן הפנסיה עד כדי השוואתה לתשלום לביטוח המנהלים בצירוף הביטוח מפני אובדן כושר עבודה.

* ומה יהיה הדין כאשר המעסיק רוכש לעובד המבוטח בקרן פנסיה גם את הביטוח מפני אובדן כושר עבודה שהוא רוכש לעובדיו המבוטחים בביטוח מנהלים, ועקב כך מחיר הביטוח לעובדים בקרן פנסיה עולה על מחיר הביטוח לעובדים בביטוח מנהלים - האם עקרון השוואה יצומצם גם כאן, כפי שהוא מצומצם כאשר הביטוח בקרן הפנסיה זול יותר מזה בביטוח מנהלים? דעות שונות נשמעות בעניין זה, בהנמקות שונות, וכל ההנמקות סבירות. לטעמנו, ובהתחשב בהקשר הלשוני והתעשייתי של תיקון 16, מעט סביר יותר להניח כי עקרון השוואה יחול במקרה זה (דהיינו כי העובד בביטוח המנהלים הזול יותר יהיה זכאי להשוואה כלפי עלות הביטוח היקר יותר הנרכש לחברו המבוטח בקרן הפנסיה).

3. בחירת קרן פנסיה ברירת מחדל

3.1 על-פי סעיף 20 לחוק זכאי עובד לבחור את קופת הגמל בה הוא רוצה לבצע את הביטוח שלו, ואולם אם לא עשה כן - חובת המעסיק לבטחו בקופת גמל שהיא "ברירת המחדל" באותו מקום עבודה. כלומר המעסיק חייב לידע כל עובד חדש בשני דברים: (1) זכותו של העובד לבחור בכל עת כל קופת גמל בה הוא מעוניין (2) מהי הקופה שהיא "ברירת המחדל" באותו מקום עבודה, ואשר אליה יבוצעו ההפקדות בגין העובד אם לא יודיע על בחירה אחרת.

3.2 עד עתה היתה בחירתה של הקופה שהיא "ברירת מחדל", במקומות בהם שוררים יחסי עבודה קיבוציים, נתונה להסכמה בין המעסיק לבין נציגות העובדים, ובמקומות בהם אין שוררים יחסי עבודה קיבוציים היתה הבחירה בשיקול דעתו של המעסיק.

מיום 1 ביולי 2016 השתנה המצב האמור, ועל המעסיק לבצע אחת מן השתיים:

(1) לבחור קופת גמל שתהיה ברירת המחדל באותו מקום עבודה, וזאת בהליך מכריזי על-פי אמות מידה שהכתיב אגף שוק ההון במשרד האוצר ואשר בוחנות הצעות של קופות גמל על-פי שלושה פרמטרים: גובה דמי הניהול המוצעים (50% מהציון שהקופה המתמודדת תקבל), הציון שהקופה קיבלה במדד השירות האחרון שפרסם אגף שוק ההון לפני הבחירה ותשואת הקופה בחמש השנים שלפני הבחירה. לחלופין:

(2) לבחור באחת משתי קופות הגמל בהן בחר אגף שוק ההון במשרד האוצר לשמש כ"קופת ברירת מחדל נבחרת" עד יום 30.6.2018 (שאז יבצע האגף הליך מחודש של בחירת "קופת ברירת מחדל נבחרת"), והקופה שהמעסיק יבחר מבין השתיים היא שתשמש כברירת המחדל אצלו.

3.3 למרות האמור לעיל הרי לגבי מעסיק אשר ביום 1 ביולי 2016 היה בעל הסכם ברירת מחדל עם קופת גמל כלשהי - יחול ההסדר הבא:

3.3.1 ככל שההסכם בין המעסיק לבין קופת הגמל היה בתוקף ביום 13.3.2016 (הוא היום בו פרסם אגף שוק ההון "הוראות לעניין בחירת קופת גמל") - נשאר ההסכם כרגע בתוקפו, בתנאים הבאים:

** אם מועד סיומו הנקוב של ההסכם הוא עד יום 31.3.2019 הרי ממועד סיומו הנקוב יחולו על החברה הוראות בחירת קופת גמל לפי אחת משתי הדרכים המפורטות בסעיף 3.2 לעיל.

** אם מועד סיומו הנקוב של ההסכם הוא לאחר יום 31.3.2019 יחולו על החברה הוראות בחירת קופת גמל, לפי אחת משתי הדרכים המפורטות בסעיף 3.2 לעיל, כבר ביום 1.4.2019 (ולמרות שבאותו מועד עדיין לא יגיע מועד סיומו של ההסכם).

3.3.2 ככל שההסכם בין המעסיק לבין קופת הגמל נעשה לאחר יום 13.3.2016 - חלות על החברה הוראות בחירת קופת גמל, לפי אחת משתי הדרכים המפורטות בסעיף 3.2 לעיל, באופן מיידי.

4. בשולי הדברים:

אמרנו כי יולי 2016 הביא עמו שלושה דברים חדשים ופירטנו אותם; דבר חדש רביעי, לו ציפינו ואשר אותו אף הזכרנו בחוזרנו ממאי 2016, לא הגיע עדיין: זהו האישור הכללי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

במשרד הכלכלה עובדים על האישור, ונמתין לו בסבלנות. לעת עתה אנו מפנים בעניין זה לאמור בסעיף 3 לחוזרנו הנ"ל ממאי 2016.