

19 ביולי 2016

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: שעת הנקה - תיקון לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954

1. בחודש שעבר הבאנו לידיעתכם את דבר תיקון חוק עבודת נשים בנוגע להיעדרותם של אבות מהעבודה בחמשת הימים העוקבים ליום הלידה. זמן קצר חלף מאז, והנה התבררנו על תיקון נוסף בחוק עבודת נשים, הפעם בנושא "שעת הנקה".
 2. עד לתיקון שהתקבל בימים אלה ניתנה לעובדת המועסקת במשרה מלאה זכות להיעדר מעבודתה משך שעה אחת ביום מתום חופשת הלידה, למשך פרק זמן מוגדר של ארבעה חודשים ממועד תום חופשת הלידה.
 - היעדרות זו כונתה עד עתה כ"שעת הנקה" - הגם שאין חובה ששעת היעדרות תנוצל לצרכי הנקה.
 3. בהתאם לתיקון מספר 55 לחוק שהתקבל השבוע, שעת היעדרות האמורה תכונה מעתה "שעת הורות", ולא "שעת הנקה". חופשת הלידה תכונה מעתה "תקופת הלידה וההורות".
 4. בנוסף, הזכות להיעדר שעה אחת ביום ממועד תום תקופת הלידה וההורות (חופשת הלידה) ולמשך ארבעה חודשים תינתן גם לעובד המועסק במשרה מלאה - לבד או לסירוגין עם בת זוגו שסיימה את חופשת הלידה, כפוף לתנאים הבאים:
 - 4.1 מכסת שעות ההורות ששני בני הזוג זכאים לממש לא תעלה על מכסת שעות ההורות שהעובדת הייתה זכאית לממש לבדה.
 - 4.2 בת הזוג נתנה את הסכמתה למימוש הזכות לשעת הורות על ידי בן זוגה לבדו או לסירוגין יחד עמה.
 - 4.3 כל אחד מבני הזוג מסר למעסיקו, לא יאוחר מ-21 ימים לפני תום תקופת הלידה וההורות, הצהרה חתומה לפי טופס בנוסח שצורף להצעת החוק.
 - במקרה שבו ההצהרה נמסרה במועד מאוחר יותר מהאמור לעיל, היא תיכנס לתוקפה בחלוף 21 ימים ממועד מסירתה.
 - 4.4 בהצהרה יפרט כל אחד מבני הזוג את מספר הימים ואת הימים המסוימים בשבוע העבודה שבהם יממש את שעת ההורות.
 - 4.5 העובד, העובדת ומעסיקהם רשאים להסכים על שינוי חד פעמי ולפי הצורך במימוש הזכות לשעת הורות בשונה מההצהרה שמסרו.
- שינוי קבוע באופן מימוש הזכות לשעת הורות ייעשה במסירת הצהרות חדשות כאמור לעיל. שינוי כאמור ייכנס לתוקף 21 ימים לאחר מסירת ההצהרות החדשות.

נחום פינברג *

ארגה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון **

אלון נוי

אוהד גלעדי

דוד משה

רוני איטח גנט

נטלי קמחי

מאיה גבעון

עדי גבאי

טובה שרון

אסף בקר

יעל רובינשטיין

דניאל כוכבי

עודד מזרחי

אורלי חרס

נועה כוכבי

עירית באגון

דניאל שחר

אבי (אברהם) טסמה

עדי א"ג

דור פשר

קארין הדר

מיכל לביא

אור איבשיץ

עדי גולן

שני יפת

* נוטריון

** חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

- 4.6 במקרה שבו אחד מבני הזוג מועסק בעבודה במשמרות בענף התעשייה או המלונאות, יהיו בני הזוג רשאים לממש את הזכות לשעת הורות לסירוגין כך שכל אחד מבני הזוג יממש את הזכות לפרקי זמן שלא יפחתו משלושה שבועות כל אחד.
- עובד או עובדת במשמרות כאמור רשאים להסכים עם המעסיק על חלוקה אחרת של שעת ההורות, לרבות לפרקי זמן קצרים יותר.
- "עבודה במשמרות" לעניין זה - עבודה שמכסת העבודה היומית המלאה בה היא 20 שעות לפחות שנחלקות לשתי משמרות לפחות.
5. אם נסכם בקצרה: התיקון לחוק עבודת נשים בנושא שעת הורות (או "שעת הנקה") אינו מגדיל את מספר השעות ההיעדרות האפשריות בגין "הנקה" או "הורות" לאחר תום חופשת הלידה. התיקון מקנה אפשרות שלא הייתה בנמצא עד עתה לכך ששעות היעדרות אלה תנוצלנה על ידי בן הזוג לבדו או על ידי שני בני הזוג לסירוגין.
- במקרה כזה, יהיה על בני הזוג להגיש הצהרות חתומות על ידם בנוסח המצורף לחוק - 21 יום לפני מועד תחילת ההיעדרות. היעדרות בשינוי או בחריגה מההצהרות החתומות תיעשה באופן חריג וחד פעמי, ובהסכמת המעסיק.
6. התיקון לחוק ייכנס לתוקף עם פרסומו והוא יחול על עובד ועובדת הזכאים לשעת הורות ערב תחילתו, ובלבד שמסרו הצהרה בנוסח הקבוע בתיקון לחוק.
- כמו כן, בתוך שישה חודשים ממועד כניסתו לתוקף של התיקון לחוק יביא שר הכלכלה והתעשייה לאישור וועדת העבודה והרווחה של הכנסת נוסח של צו הנוגע לענפים בהם מתקיימת עבודה במשמרות או תקנות הנוגעות למימוש הזכות לשעת הורות וחלוקת השעות בין בני הזוג (לרבות לפי סוגי עובדים וסוגי מקומות עבודה), אופן הדיווח למעסיק על ידי בני הזוג.
7. אנחנו עומדים לרשותכם.
8. האמור בחוזר זה אינו מחליף ייעוץ משפטי קונקרטי.

בברכה,
אוהד גלעדי, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון