

יוני 2016

נחום פינברג *

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אברים

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דרון **

אלון נוי

אוהד גלעד

דוד משה

רוני איטח גנט

נטלי קמחי

מאיה גבעון

עדי גבאי

טובה שרון

אסף בקר

יעל רובינשטיין

דניאל כוכבי

עוזר מזרחי

אורלי חרס

נועה כוכבי

עירית באגון

דניאל שחר

אבי (אברהם) סוסמה

עדי א"ג

דור פישר

קארין הדר

מיכל לביא

אור איבשיץ

עדי גולן

שני יפת

* נוסריון

** חברה גם בלשכת עורכי
הדין של ניו-יורק

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: חופשת אבהות

1. הרינו להביא לידיעתכם כי ביום 27.6.2016 התקבל בכנסת תיקון לחוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954 (להלן: "**התיקון לחוק**") על פיו תורחב האפשרות של אבות להיעדר מהעבודה בחמשת הימים העוקבים ליום הלידה בו ילדה בת זוגם את ילדם.
2. כיום מוסדרת היעדרות של אב ביום הלידה עצמו (ובמהלך תקופת ההיריון של בת זוגו), בחוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), תש"ס-2000 ובתקנות שהוצאו מכוחו.
3. בהתאם להסדר בחוק זה, עובד זכאי להיעדר עד שבעה ימים בשנה, על חשבון ימי מחלה, ביום הלידה עצמו וכן לשם ליווי בת הזוג לטיפולים ולבדיקות בקשר להיריון. בתקנות שהוצאו מכוח החוק, צומצמה אפשרות ניצול שבעת ימים אלו, ונקבע כי היעדרות לשם ליווי לבדיקות וטיפולים תעשה רק בנסיבות בהן קיים סיכון לאישה או לעובר, או בנסיבות שבהן בת הזוג תלויה בזולת.
4. ב"תיקון לחוק" שהתקבל עתה נקבע כי עובד זכאי להיעדר גם לאחר יום הלידה, במשך חמשת הימים העוקבים ליום הלידה.
5. לעניין אופן התשלום בעבור חמשת ימי ההיעדרות הותוו "בתיקון לחוק" הכללים הבאים:
שלושת ימי ההיעדרות הראשונים יבואו על חשבון חופשה שנתית צבורה הקיימת לעובד. במידה ואין לעובד ימי חופשה המגיעים לו, ימי ההיעדרות יחושבו כחופשה ללא תשלום.
שני ימי ההיעדרות הנותרים דינם כדין היעדרות מפאת מחלה. עם זאת, התשלום בעבורם יחושב כימים השני והשלישי למחלה, דהיינו תשלום של 50% מדמי המחלה.
6. עוד נקבע ב"תיקון לחוק" כי שני ימי ההיעדרות המחושבים כימי מחלה יבואו בחשבון במניין שבעת ימי ההיעדרות שהעובד זכאי להם לפי חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג), תש"ס-2000.
7. העיקר ב"תיקון לחוק" הוא חיוב המעסיק לאפשר, לעובד הרוצה בכך, לצאת בפועל לחופשה בחמשת הימים שלאחר לידת בת זוגו. עם זאת, ההיעדרות נזקפת על חשבון מכסת החופשה או המחלה של העובד, כך שהפגיעה במעסיק בהיבט זה היא פחות דרמטית.
8. שאלה אשר צריך לתת עליה את הדעת נוגעת לעובדים אשר מכוח הסכם קיבוצי כבר היו זכאים בעבר ליום או יומיים חופשה על חשבון המעסיק לרגל הולדת ילדם.
אנו נוטים לדעה כי במקרה כזה, העובד לא יהיה זכאי לחופשות מצטברות הן מכוח ההסכם הקיבוצי והן מכוח ה"תיקון לחוק", הכל בכפוף כמובן לניסוח הספציפי בהסכם הקיבוצי. עם זאת ככל שבהסכם הקיבוצי נקבע כי לרגל הלידה הוא זכאי למשל ליומיים חופשה על חשבון המעביד, הרי חיובו מכוח ה"תיקון לחוק" בגין חמשת ימי ההיעדרות על חשבון מכסת חופשה או מחלה, יצטמצם לחיוב בגין שלושה ימים בלבד.
8. התיקון לחוק צפוי להתפרסם ברשומות בימים הקרובים ותוקפו ממועד פרסומו.

מגדל ששון חוגי, דרך אבא הלל טילבר 12 (קומה 16), רמת-גן, 52506
Sason Hogi Tower, 12 Abba Hillel Silver Rd. (16th fl.), Ramat-Gan, 52506
טלפון 03-6138613 (+972) | פקס 03-6138614 (+972)
mail@feinberg-law.co.il | www.feinberg-law.co.il

נ.פינברג ושות' N.FEINBERG & CO.

עורכי דין דיני עבודה employment and labor law law office

האמור בחוזר זה אינו מחליף ייעוץ משפטי קונקרטי.

בברכה,

אורלי אבירם, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון