

מרץ 2016

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

**הנדון: חידושים ועדכונים**

ברצוננו לעדכן אתכם במספר שינויי חקיקה ושינויים אחרים בנושא חופשה, דמי הבראה, דמי מחלה והחזר הוצאות נסיעה:

**א. חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 15 והוראת שעה), התשע"ו-2016**

כזכור, דיווחנו לכם בחוזרנו מחודש נובמבר 2015 על חתימת הסכם קיבוצי בין ארגוני המעסיקים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ביום 29 באוקטובר 2015 ועל הצעת חוק בעניין הגדלת מכסת ימי החופשה.

מתאריך 16.2.2016 התקבל תיקון לחוק חופשה שנתית והוא יכנס לתוקף ביום 1.7.2016.

התיקון לחוק התקבל בהתאמה להסכם הקיבוצי הכללי שנחתם קודם לכן בין ארגוני המעסיקים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

התיקון לחוק מגדיל את מספר ימי החופשה להם זכאים עובדים בעד ארבע השנים הראשונות להעסקתם ומשווה אותם למספר ימי החופשה להם זכאים עובדים בשנת עבודתם התמישית. הכל בתנאי שמדובר באותו מעסיק או אותו מקום עבודה.

תוספת מספר ימי החופשה תתבצע בשתי פעימות כדלקמן:

מכסת ימי החופשה במספר ימי עבודה בפועל (6 ימי עבודה בשבוע)	מכסת ימי החופשה במספר ימי עבודה בפועל (5 ימי עבודה בשבוע)	תקופת העבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
החל מיום 1.7.2016 - 13 ימים החל מיום 1.1.2017 - 14 ימים	החל מיום 1.7.2016 - 11 ימים החל מיום 1.1.2017 - 12 ימים	בעד כל אחת מחמש השנים הראשונות

**ב. חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד (תיקון מס' 13) (היעדרות בשל מחלה קשה), התשע"ו-2016**

ביום 1.3.2016 התקבל תיקון מס' 13 שעל פיו יורחבו האפשרויות של הורים לילדים עם מחלות קשות להעדר מהעבודה בכפוף למספר תנאים.

עד לתיקון זה החוק קבע כי הורה לילד מתחת לגיל 18 שחולה במחלה ממארת זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות בשל המחלה של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה שהגיעו לו, וזאת בתנאי שעבד שנה לפחות אצל המעסיק. במידה שהילד היה בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד, היה זכאי ההורה לזקוף עד 110 ימים בשנה (כולל ניצול ימים בגין מחלת ילד רגילה).

בתיקון שהתקבל עתה, הורחב ההסדר הקבוע גם לגבי מחלות נוספות של ילדו של העובד וזאת תחת הכותרת "מחלה קשה". הגדרה זו תכלול: מחלה ממארת, מחלה שנדרש לגביה טיפול קבוע בדיאליזה, או מחלה אחרת כפי שיקבע באישור שר הכלכלה. בדברי ההסבר להצעת החוק נאמר כי מטרת החוק היא להקל על הורים לילדים המטופלים דרך קבע בדיאליזה לאור העובדה כי טיפולים אלו עלולים להימשך תקופה ארוכה.

נחום פינברג \*  
 ארנה שר  
 קרן שליט  
 עמי שחר  
 סמדר קפלן  
 אפרת בירן  
 אורלי אבירם  
 יעקב מלישקביץ  
 ירון קרמר  
 מיכל פינברג-דורון \*\*  
 אלון נוי  
 אוהד גלעד  
 דוד משה  
 רוני איסח גנט  
 נטלי קמחי  
 מאיה גבעון  
 עדי גבאי  
 ליאת כהן  
 טובה שרון  
 אסף בקר  
 דניאל כוכבי  
 קרן זאנה  
 עודד מזרחי  
 אורלי חרס  
 נועה כוכבי  
 עירית באגון  
 דניאל שחבר  
 אלה גלילי שחר  
 אבי (אברהם) סוסמה  
 עדית אייגס  
 אביתר טף  
 קארין הדר  
 מיכל לביא  
 אור איבשיץ

\* נטרין

\*\* חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

**ג. הסכם קיבוצי כללי בעניין הארכת תקופת ההתיישנות בתביעה לתשלום דמי הבראה לאחר סיום יחסי העבודה**

כידוע, בהתאם לחוק ההתיישנות, תביעה אזרחית (שאינה תביעה במקרקעין) מתיישנת לאחר 7 שנים מהמועד שבו נולדה עילת התביעה.

בשורה של חוקים והוראות אחרות נקבעו תקופות התיישנות קצרות יותר לגבי זכויות שונות. כך גם בעילת תביעה בגין דמי הבראה לאחר סיום יחסי העבודה נקבעה בהסכם קיבוצי כללי ובצו ההרחבה שהוצא מכוחו על כל העובדים במשק, תקופת התיישנות מקוצרת בת שנתיים בלבד.

ביום 31.1.2016 נחתם הסכם קיבוצי כללי בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין הארכת תקופת ההתיישנות בתביעה לתשלום דמי הבראה לאחר סיום יחסי העבודה, כך שההסדר המיוחד שקבע תקופת התיישנות מקוצרת בת שנתיים נמחק. לאחר שינוי זה, גם בעילת תביעה בגין דמי הבראה לאחר סיום יחסי העבודה, תהיה תקופת ההתיישנות בת שבע שנים.

טרם הוצא צו הרחבה להסכם כללי זה ונבהיר כי ההסכם הקיבוצי הכללי יכנס לתוקף רק לאחר שיוצא לגביו צו הרחבה.

**ד. הסכם קיבוצי כללי בעניין השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה**

בהתאם להסכם קיבוצי כללי בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה לעבודה וממנה, שיעור החזר של הוצאות הנסיעה עמד החל מיום 30.6.2014 על סך 26.4 ש"ח. הסדר זה חל מאותו מועד על כל העובדים במשק, וזאת מכוח צו הרחבה.

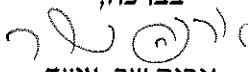
משרד התחבורה הודיע ביום 4.8.2015 על רפורמה מקיפה בתעריפי הנסיעה באוטובוסים, לפיה תעריף הנסיעה יהיו אחידים ברחבי הארץ. בנוסף לכך מחירי הנסיעה ברכבת הוזלו.

בעקבות זאת, נחתם ביום 31.1.2016 הסכם קיבוצי כללי חדש בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ובו עודכן והוקטן סכום השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לסך של 22.60 ש"ח ליום, וזאת החל מיום 1.2.2016.

עובד זכאי לחזר הוצאות נסיעה בעד כל יום עבודה בפועל. החזר ההוצאה יחושב לפי מחיר נסיעה מוזל באוטובוס ציבורי או בעלות של מנוי חודשי מוזל.

טרם הוצא צו הרחבה להסכם כללי זה ונבהיר כי ההסכם הקיבוצי הכללי יכנס לתוקף רק לאחר שיוצא לגביו צו הרחבה.

האמור בחוזר זה אינו מחליף ייעוץ משפטי קונקרטי.

בברכה,  
  
ארנה שר, עו"ד  
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון