

פברואר 2016

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

**תיקון מס' 12 לחוק הגמל
 הגדלת תשלומי תגמולים לפנסיה
 פברואר 2016 - out
 יולי 2016 - in**

במכתבנו ללקוחות מחודש אוקטובר 2016, בו הרחבנו הדיבור על התיקון מס' 12 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) תשע"ה-2015 (להלן - תיקון מס' 12), על הפרובלמטיקה המיוחדת שהיתה בו בכל הנוגע לעקרון של "השוואת הפקדות" כלפי מעלה, אמרנו כי יתכן וכניסתו הצפויה לתוקף, בפברואר 2016, תידחה, והבענו משאלה כי הנושא יקבל טיפול שורש של הפשטת הסוגיה.

בארבעה החודשים שחלפו מאז אכן נעשתה עבודה רבה - ראשיתה בפרשנויות שונות, המשכה בפעילות אינטנסיבית של נשיאות הארגונים העסקיים והסתדרות העובדים הכללית החדשה מול אגף שוק ההון ביטוח וחיסכון במשרד האוצר (יום התיקון) וועדת הכספים של הכנסת, ותוצאתה בהסכם קיבוצי כללי שנחתם בין הארגונים העסקיים לבין ההסתדרות ביום 23.2.2016, ואשר יש בו מידה של הפשטה יחסית למצב הקודם.

אמנם ההסכם עדיין אינו בתוקף, אך בהתחשב בהסכמה הגורפת העומדת בבסיסו הוא צפוי להיכנס לתוקף, ונביא בפניכם את עיקריו:

תשלומים לתגמולים

מועד תחולה	תשלום המעסיק	ניכוי מהעובד	בסיס התשלום
1.7.2016 ⁽¹⁾	6.25% ⁽²⁾	5.75%	השכר הקובע של העובד, על-פי ההסכם/צו ההרחבה החל עליו.
1.1.2017 ⁽¹⁾	6.5% ⁽²⁾	6%	כנייל

(1) תשלום ראשון לפי התעריפים החדשים - ביום 1.8.2016 וביום 1.2.2017, בהתאמה (אלא אם המעסיק משלם שכר מראש).

(2) תשלום המעסיק בקופה אשר איננה קרן פנסיה יכלול:

(2.1) לפחות 5% תגמולים

(2.2) תשלום עבור רכישת כיסוי בגובה 75% מהשכר הקובע של העובד במקרה של אובדן כושר עבודה; אם יהיה צורך בהקצאת יותר מ-1.25% או 1.5% לרכישת כיסוי ביטוחי כאמור, לפי העניין - לא יעלה תשלום המעסיק על 2.5% (כלומר לכל היותר יעמוד תשלום המעסיק על 7.5% עבור תגמולים ורכישת כיסוי במקרה אובדן כושר עבודה, שניהם גם יחד).

נחום פינברג *
 ארנה שר
 קרן שליט
 עמי שחר
 סמדר קפלן
 אפרת בירן
 אורלי אבירם
 יעקב מלישקביץ
 ירון קרמר
 מיכל פינברג-דורון **
 אלון נוי
 אוהד גלעדי
 דוד משה
 רוני איטח גנט
 נטלי קמחי
 מאיה גבעון
 עדי גבאי
 ליאת כהן
 טובה שרון
 אסף בקר
 דניאל כוכבי
 קרן זאנה
 עודד מזרחי
 אורלי חרס
 נועה כוכבי
 עירית באגון
 דניאל שחבר
 אלה גלילי סחר
 אבי (אברהם) סטמה
 עדית אייגס
 אביתר טף
 קארין הדר
 מיכל לביא
 אור איבשיץ

* נטריון

** חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

ההסכם קובע אפשרות לשלם לעובד חדש פיצויים בשיעור 6% (אלא אם שולם בגינו במקום עבודתו הקודם שיעור גבוה יותר לפיצויים), אך על כך נרחיב כאשר ההסכם יכנס לתוקפו:

ההסכם יכנס לתוקף עם הרחבתו על כלל המשק; הצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשות

* להרחיב את הוראות ההסכם על כלל המשק

* להתאים להסכם את נוסח "האישור הכללי בדבר תשלומי מעסיקים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים" (סעיף 14).

כאמור לעיל צפויות הוראות ההסכם להיות מורחבות, כך שההסכם יכנס לתוקפו ביחד עם הצו המרחיבו.

ועוד:

ההסכם נחתם בעקבות הצהרת משרד האוצר בוועדת הכספים בדבר התאמת תיקון מס' 12 לאמור בהסכם, רטרואקטיבית ליום 5.2.2016;

נראה כי על סמך הצהרה זו הודיע יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים, מר שרגא ברוש, באגרת שפרסם עם כריתת ההסכם, כי "אין צורך לעשות כל שינוי בהפרשות עד לחודש יולי השנה". ההנחה המובלעת באמירה זו היא כי עד יולי 2016 יורחבו הוראות ההסכם, ואולי אף יבוצעו התיקונים הנדרשים בחקיקה ובאישור הכללי.

נעדכן שוב עם כניסת ההסכם לתוקף.

בברכה,

קרן שליט, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

למתעניינים: מצ"ב צילום ההסכם הקיבוצי הכללי

הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) להגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 23 לחודש פברואר 2016

בין:

נשיאות הארגונים העסקיים¹ ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים, מר שרגא ברוש

(להלן תיקרא: "נשיאות הארגונים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ובראשה יו"ר ההסתדרות, מר אבי ניסנקורן

(להלן תיקרא: "ההסתדרות")

הואיל: ותיקון 12 לעניין סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשע"ה-2015 (להלן יקרא: "תיקון 12") נכנס לתוקף ביום 5.2.16;

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ במטרה לחתום על הסכם קיבוצי כללי, אשר יורחב על כלל העובדים והמעסיקים במשק;

והואיל: והצדדים הסכימו להגדלת שיעורי ההפקדות על כלל העובדים והמעסיקים במשק לרבות הגדלת שיעורי הפרשות בהסכם קיבוצי כללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום 6.3.2011 שהורחב בצו הרחבה (להלן: "הסכם פנסיית חובה"), וזאת בתנאים המפורטים בהסכם זה להלן;

אשר על כן הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. הגדרות:

א. "השכר הקובע"

כהגדרתו בהסכם החל על העובד, ולא פחות מהשכר המבוטח המתחייב על פי הסכם פנסיית חובה.

ב. "קרן פנסיית"

קרן פנסיית חדשה או קרן פנסיית כללית או קרן פנסיית ותיקה, כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה – 2005.

ג. "קופת ביטוח/ קופת גמל" –

כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה – 2005.

ד. "יום התחילה" – יום 1.7.2016.

¹ רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות בוני הארץ בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשייני היחלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והניקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, לחב – לשכת ארגוני העצמאים בישראל, ארגון חברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל.

3 תשלומים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח / קופת גמל שאינה קרן פנסיה

החל מיום התחילה, כל עובד יבוטח, בגין שכרו הקובע, בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

1. ניכוי מהעובד לרכיב תגמולים-

החל מיום 1.7.16- יוגדלו דמי הגמולים ל- 5.75%
החל מיום 1.1.17- יוגדלו דמי הגמולים ל- 6%

2. תשלום המעסיק לרכיב תגמולים-

החל מיום 1.7.16- יוגדלו דמי הגמולים ל- 6.25%
החל מיום 1.1.17- יוגדלו דמי הגמולים ל- 6.5%

מוסכם ומובהר, כי תשלום המעסיק לתגמולים בקופת ביטוח / קופת גמל שאינה קרן פנסיה כמפורט בסעיף קטן זה, יכלול את תשלום המעסיק עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר הקובע של העובד, כאשר בכל מקרה, שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ- 5% מהשכר הקובע. עוד מובהר, כי ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות בשל הכיסוי בגין אובדן כושר עבודה (מעבר ל-6.25% או 6.5% בהתאמה) מוסכם כי העלויות למעסיק בגין רכישת אובדן כושר עבודה כאמור, ביחד עם הפרשות המעסיק לדמי גמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מהשכר הקובע.

3. תשלום המעסיק לרכיב פיצויי פיטורים-

שיעור הפרשת המעסיק לרכיב פיצויים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח ו/או לקופת גמל, יהיה בהתאם לקבוע בהסכם החל על העובד והמעסיק ובלבד, שבכל מקרה לא יפחת מ- 6% מהשכר הקובע.

היה אצל המעסיק שיעור הפרשה שונה לרכיב פיצויי פיטורים בין קופת ביטוח/ קופת גמל שאינה קרן פנסיה לבין קרן פנסיה, יהיה רשאי המעסיק, לגבי עובד חדש שיקלט לאחר יום כניסתו של ההסכם לתוקף, להשוות את שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים לשיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים הנהוג בקרן הפנסיה שלא יפחת מ- 6% מהשכר הקובע כאמור, ובלבד שלא יפגע עובד חדש הבא עם פוליסה קיימת בשיעורי ההפקדה הנקובים בפוליסה לרכיב פיצויים (ויחולו בעניינו שיעורים לרכיב פיצויים שלא יפחתו מהנקוב בפוליסה. מובהר למען הסר ספק כי על עובד כאמור יחול סעיף 14 ככל שזה חל על המעסיק החדש לגבי עובדיו והוא יהיה רשאי לעבור במהלך תקופת עבודתו לכל סוג קופת גמל אחרת מבלי ששיעור ההפקדה בגינו לפיצויים ייגרע).

אין באמור כדי לשנות משיעור ההפרשות לרכיב פיצויים פיטורים לגבי עובד קיים בהתאם להסכמים החלים עליו ערב כניסתו לתוקף של הסכם זה (לרבות לעניין הסדר סעיף 14 ככל שהיה), בלי קשר לסוג קופת הגמל בה מבוטח אותו עובד.

4. מובהר, כי מלבד האמור בהסכם זה לעיל, אין בו כדי לשנות ו/או לגרוע מההגדרות והתנאים הקבועים בדין או בהסכם החל על העובד, לרבות ככל ששיעורי הפרשות גבוהים מהמפורט בסעיף 3 לעיל, ו/או לעניין סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים. עוד מוסכם, כי אין באמור בשיעורי הפרשות המפורטים בסעיף 3 לעיל, כדי לגרוע מזכותם של עובד ומעסיקו לסכם על שיעורים גבוהים יותר.
5. מוסכם ומובהר כי הסכם זה יכנס לתוקף עם הרחבתו כמפורט בסעיף 7 להלן ויחול מיום התחילה.
6. הסכם זה נחתם בעקבות הצהרת משרד האוצר בוועדת הכספים, ביום 23/2/2016, בדבר התאמת תיקון 12 באופן רטרואקטיבי ליום 5/2/2016 לאמור בהסכם זה.
7. הצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשה להרחיב הוראותיו של הסכם זה על כלל העובדים במשק וכמו כן בבקשה, שיתקן בהתאם לקבוע בו את "האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים".
8. הצדדים יפנו לשר האוצר בבקשה לתקן את הוראות הדין בהתאם להסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

נשיאת הארגונים העסקיים