

הסכם קיבוצי כללי

שנחתם ביום 3 בדצמבר 2014

1.2

נשיאות הארגונים העסקיים המפורטים מטה<sup>1</sup>, ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים ונשיא התאחדות התעשיינים, מר צביקה אורן;

(להלן: "צד א"י" ו"או" נשיאות הארגונים העסקיים")

1.3

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הממוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן: "צד ב"י" ו"או" ההסתדרות")

הואיל: הצדדים ויחידיהם מייצגים את רוב העובדים והמעסיקים המאורגנים במגזר הפרטי בישראל;

הואיל: הצדדים פועלים במשותף על דרך החזכרות והסכמות לקביעת נורמות ראיות ביתסי עבודה בישראל;

והואיל: הצדדים גילו משא ומתן קיבוצי במטרה להגיע להסכמות בדבר עדכון שכר המינימום במשק הישראלי;

והואיל: הצדדים הסכימו על עדכון גובה שכר המינימום במשק ושיעורו ובמועדים המפורטים להלן בהסכם זה;

והואיל: הצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי כללי אשר הוראותיו יוחלו על כלל העובדים והמעסיקים במשק הישראלי;

אשר על כן הוסכם והתנה בין הצדדים כדלקמן:-

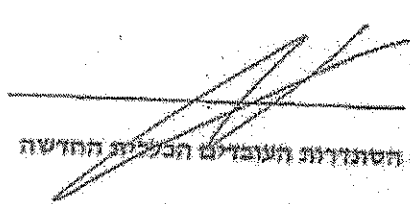
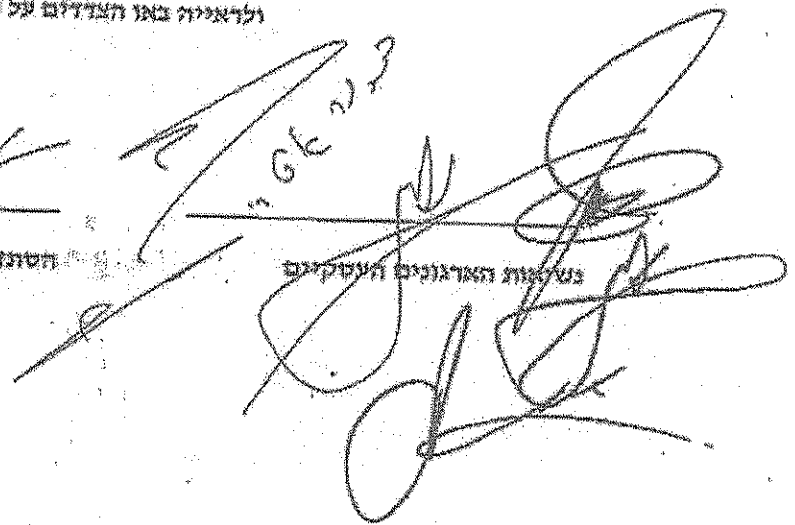
1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד של הסכם זה.

<sup>1</sup> רשימת הארגונים, התאחדות התעשיינים בישראל, והסתדרות בני הערף, המאוחדת האזרחית בישראל, איגוד הנכים בישראל, ההסתדרות החרדית לביטוח חיים בטיב, והסתדרות המעייני החלומים בישראל, והתאחדות הסלטים בישראל, תאגיד הארצי של מפעלי השמן בישראל, התאחדות הכלכלית של מפעלי התעשייה היקרת בישראל, התאחדות המאכלים והתעשייה בישראל, סרב - לשכת איגודי המבואים בישראל, איגוד החברות למלגות משהו אנוש בישראל, התאחדות עף הכולטור בישראל

Handwritten signatures and initials, including "פ.ע." and "11/12".

2. הוסכם על עדכון של שכר המינימום במשק כך שיעמוד במועדים הבאים על הסכומים והשיעורים כדלקמן:
  - 2.1 החל מיום 1.4.2015 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 4,650 ₪.
  - 2.2 החל מיום 1.7.2016 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 4,825 ₪.
  - 2.3 החל מיום 1.1.2017 יעמוד שכר המינימום לחודש על סך של 5,000 ₪.
  - 2.4 החל מיום 1.4.2018 - יעמוד שכר המינימום לחודש על 52 אחוזים מהשכר הממוצע כפי שהוא ב- 1 באפריל של כל שנה ולא פחות מ- 5,000 ₪.
 סכום שכר המינימום לא יפחת בשום מקרה, עקב עדכון על פי הסכם זה.
  
3. "החזרת הסכמית" - תוספת שכר קבועה שבהתאם להוראות חוק שכר מינימום היתה אמורה להיכלל בשכר המינימום, אך מכוח הוראת הסכם קיבוצי הוחזרה ממנו ואיננה מובאת בחישוב השכר לעניין שכר מינימום.
 לעניין החזרה הסכמית תרף האמור בכל הסכם קיבוצי נהגו כדלקמן:
  - 3.1 לגבי עדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם (47.5%) מהשכר הממוצע) תמשכנה ההחזרות ההסכמיות לעמוד בעין.
  - 3.2 לגבי עדכונים לשכר מינימום מכוח הסכם זה העולים על העדכונים מכוח חוק שכר מינימום ע"פ הוראותיו ערב חתימת ההסכם (הפער בין 47.5% לעדכונים לפי סעיף 2 לעיל), לא תתולט ההחזרות ההסכמיות.
  
4. הצדדים יפעלו במשותף לתיקון גובה שכר מינימום בחוק שכר מינימום, התשע"ז-1987, כך שישקף את הטכמות הצדדים כאמור לעיל.
  
5. הסכם זה ירשם אצל רשם ההסכמים הקיבוציים כהסכם קיבוצי כללי, והצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשה להוציא צו הרחבה המחיל את הוראותיו על כל העובדים והמעסיקים בישראל, וכן במגזר הפרטי וכן במגזר הציבורי.
  
6. הסכם זה יכנס לתוקף עם תיקון חוק שכר מינימום באופן שישקף את הסכמת הצדדים כאמור לעיל או עם הוצאת צו הרחבה המחיל את הוראותיו על כל העובדים והמעבידים במשק הישראלי, לפי המוקדם מביניהם.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
 
 נציגות הארגונים העוסקים