

אוקטובר 2014

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה

ביום 22.7.2014 נחתם הסכם קיבוצי כללי בין הארגון הארצי של מפעלי השמירה והאבטחה בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "**ההסכם הקיבוצי**") המשפר באופן דרמטי את תנאי העסקתם של עובדי חברות השמירה/האבטחה (כהגדרת מונח זה בהסכם). כניסתו של ההסכם לתוקף הותנתה בפרסום צו הרחבה לענף כולו.

ביום 2.10.2014 חתם שר הכלכלה על צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה, אשר הרחיב את הוראותיו של ההסכם הקיבוצי הנ"ל על כלל המעסיקים בענף השמירה והאבטחה (להלן: "**צו ההרחבה**"). כמו כן ביטל צו ההרחבה את צו ההרחבה הקודם שחל בענף.

הגדרת "עובד" לצורך צו ההרחבה

"עובד" כמשמעו בצו ההרחבה הוא עובד מעל גיל 18 של חברת שמירה/אבטחה המועסק בעבודת שמירה או אבטחה אצל מזמין שירות מכוח חוזה למתן שירותים. **נדגיש, כי צו ההרחבה אינו חל על עובדי שמירה/אבטחה אשר מועסקים במישרין על ידי מעסיקים שאינם חברות שמירה.** כמו כן, צו ההרחבה אינו חל על "עובדי מטה" בחברות שמירה/אבטחה.

מועד כניסתו לתוקף של צו ההרחבה

צו ההרחבה טרם פורסם והוא ייכנס לתוקף במועד פרסומו או ביום 1.11.2014, המאוחר מבין השניים.

המשמעות הכלכלית של צו ההרחבה

המשמעות הישירה של הצו הינה כי על כל מעסיק המספק שירותים בתחום השמירה/אבטחה חלה החובה לשפר את תנאי העסקתם של עובדיו בהתאם לתנאים המפורטים בצו.

בנספח לחוזר זה מפורטים עיקרי הזכויות הכספיות והסוציאליות אשר נקבעו בצו ההרחבה.

על פי טבלת התמחור אשר צורפה להסכם הקיבוצי אשר הוראותיו הורחבו, עלות שעת עבודה של עובד שמירה/אבטחה בשנת עבודתו הראשונה הינה 38.82 ₪ (לא כולל זכויות נילוות כגון סבסוד ארוחות והוצאות אחרות שאינן מפורטות בטבלת התמחור). מדובר בעלות העסקתו של העובד בלבד, ולצורך תמחור עלות שירותי השמירה יש להוסיף עלויות ציוד וכן את הרווח הקבלני.

המדובר בייקור עלות העסקתם של עובדי השמירה והאבטחה בשיעור של כ-20%.

נחום פינברג *

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון **

אלון גוי

אורית כוזם

אסף ארזי

דוד משה

אוהד גלעד

רוני איטה גנט

נטלי קמחי

מאיה גבעון

עדי גבאי

ליאת כהן

אילה פלונטל דברת

רוני יואלי פולק

טובה שרון

אסף בקר

יעל רובינשטיין

שלומית שליט

דניאל כוכבי

מיכל גון

שחר פישביין

קרן זאנה

אורלי חרס

נועה כוכבי

עירית באגון

דניאל שחר

* מטריין

** חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק


השלכות צו ההרחבה

לאור האמור לעיל, אנו סבורים כי על חברות המקבלות שירותי שמירה/אבטחה מחברות שמירה לפנות לספקי שירות אלה בכתב ולבקש מהם אישור בכתב כי הן מחילות על עובדיהן את כל תנאי צו ההרחבה. מטבע הדברים, עדכון תנאי העסקתם של עובדי השמירה יביא את חברות השמירה לפנות אל מזמיני השירות לצורך עדכון תעריפי השירות בהתאמה.

לצד ההשלכות הישירות שיש לצו ההרחבה על עלות שירותי השמירה אנו סבורים כי בהחלט עשויה להיות לצו זה השפעה עקיפה במרוצת הזמן גם על תנאי העסקתם של עובדים נוספים - בין עובדים בענפי שירותים אחרים, ובין עובדים המועסקים במישרין על ידי חברות ואינם נהנים מתנאים ומזכויות כפי שהוענקו לעובדי השמירה (הכוונה בעיקר לזכויות הסוציאליות המשופרות המעוגנות בצו ההרחבה).

לגבי יתר חובותיו של מזמין שירות בהתקשרותו עם קבלני שירותים בתחום השמירה בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, אנו מפנים אתכם לחוזי הלקוחות שהוציא משרדנו בנושא בחודשים ינואר 2012, יוני 2012 וספטמבר 2012.

האמור בחוזר זה אינו מחליף ייעוץ משפטי קונקרטי.

בצנחה,

אורלי אבירם, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי דין ונוטריון

נספח לחוזר הלקוחות

עיקרי הזכויות הכספיות והסוציאליות אשר נקבעו בצו ההרחבה

שכר מינימום ענפי

- עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי למשכורת חודשית בסך של 4,743 ש"ח¹. שכר השעה יעמוד על 25.5 ₪ (הערה: שכר המינימום במשק לעובד שעתי הינו 23.12 ₪)².

גמול בעבור עבודה בשעות נוספות

- לפי חוק שעות עבודה ומנוחה.
- על אף האמור לעיל, רשאי המעסיק, בהסכמת העובד בכתב, להוסיף על שכרו של העובד בעד יום עבודה פלוני תוספת כוללת בשיעור של 9% לפחות משכר העבודה המשתלם בעד כל שעות העבודה באותו היום. במקרה כזה יהיה המעסיק פטור מלשלם לאותו העובד גמול עבודה בשעות נוספות בעד עבודה שבוצעה באותו יום עבודה. הסדר זה אינו חל בגין עבודה בימי מנוחה שבועית או חג בהם זכאי העובד לתוספת 50% בעד כל שעת עבודה.

הפרשות וניכויים לביטוח פנסיוני

- עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה חדשה (כברירת מחדל) לאחר השלמת חודש עבודה (קלנדרי) אצל המעסיק (או בתום שנת המס, לפי המוקדם), וזאת רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו או כניסתו לתוקף של צו הרחבה, לפי המאוחר³.
- בתקופה שעד לביטוחו של העובד בהסדר פנסיוני יבוטח העובד על ידי המעסיק בביטוח מסוג ריסק קולקטיבי בשיעורים המפורטים בסעיף 9(א) להסכם הקיבוצי. תשלום החברה לא יעלה על 0.5% משכר העובד.
- שיעור ההפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים ובעד רכיב דמי ההבראה:

○ 7% הפרשות מעסיק לתגמולים.

○ 6.5% חלק עובד לתגמולים.

○ 8.33% לפיצויי פיטורים.

ההפרשות לפיצויים יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים ולעניין זה יחול על העובד האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים (למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב).

¹ לשם השוואה, שכר המינימום במשק לעובד במשכורת חודשית במשרה מלאה הינו 4,300 ₪.
² עובד האחראי על עובדי שמירה אחרים ("אחראי שמירה"), זכאי למשכורת חודשית בגובה 4,947.6 ש"ח. אחראי שמירה זכאי לשכר שעה בסך 26.6 ₪.
³ תקופת עבודה קודמת של העובד במקום העבודה (גם אם הייתה אצל מעסיק אחר) נספרת למניין חודש העבודה.

• שיעור ההפרשות בעד רכיב גמול עבודה בשעות נוספות או גמול עבודה ביום המנוחה:

○ 7% הפרשות מעסיק לתגמולים.

○ 6.5% חלק עובד לתגמולים.

○ 6% לפיצויי פיטורים.

• שיעור ההפרשות בעד קצובת נסיעה:

○ 5% הפרשות מעסיק לתגמולים.

○ 5% חלק עובד לתגמולים.

הפרשות וניכויים לקרן השתלמות

• מעסיק יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות לאחר השלמת 2 חודשי עבודה אצל המעסיק רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו.⁴

• שיעור ההפרשות:

○ 7.5% - חלק המעסיק.

○ 2.5% - חלק העובד.

• בסיס ההפרשות לקרן השתלמות יהיה שכר המינימום הענפי (עד ל- 186 שעות עבודה בחודש) בצירוף דמי ההבראה.

דמי הבראה

• מכסת ימי ההבראה להם יהיו זכאים עובדי השמירה גבוהה מהמכסה הקבועה בצו ההרחבה בעניין דמי הבראה החל על כלל העובדים במגזר העסקי.

• גם תעריף דמי ההבראה גבוה מהקבוע בצו ההרחבה לגבי תשלום דמי הבראה החל על כלל העובדים במגזר העסקי - ערך יום הבראה יעמוד על 427 ₪⁵.

• התעריף יעודכן במועדים ובשיעורים שבהם מעודכן המחיר ליום הבראה בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר בעניין זה.

• עובד אשר עבד פחות מ-12 חודשים בשנה יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.

⁴ אם עובד נשאר לעבוד באותו מקום עבודה לאחר חילופי מעסיקים עקב מכרז לא תחול תקופת ההמתנה של חודשיים.
⁵ לשם השוואה, תעריף יום הבראה במגזר העסקי נכון להיום הינו 371 ₪.

- לגבי עובד בשכר שעתי נקבע מנגנון אחר לתשלום דמי ההבראה, אשר מהותו תשלום דמי הבראה כרכיב נפרד לצד שכר השעה.

חופשה שנתית וחופשות מיוחדות

- מספר ימי החופשה להם יהיו זכאים עובדי השמירה הינו גבוה מהקבוע בחוק.
- עובדי שמירה בוותק של 6 חודשים ומעלה זכאים ל-3 ימי חופשה נוספים לרגל נישואים, ליום חופש לרגל נישואי ילד וליום חופש לרגל לידת ילד.

דמי מחלה

- תקופת הזכאות לדמי מחלה תהא יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה (לעומת זכאות בת יום וחצי הקבועה בחוק דמי מחלה), אך לא יותר מ-130 יום (לעומת זכאות בת 90 יום הקבועה בחוק דמי מחלה).
- השכר הקובע לתשלום דמי מחלה הוא השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים ורכיב דמי הבראה.

זכויות נוספות

- כאמור לעיל, הרשימה שלעיל מונה את הזכויות העיקריות הקבועות בהסכם הקיבוצי. בנוסף על הזכויות לעיל, עיגן צו ההרחבה שורה של תנאי עבודה נוספים ובכלל זה שי בחגים, סבסוד ארוחות במקום העבודה ככל שקיים לעובדי מזמין השירות, ביגוד, החזר הוצאות נסיעה, תשלום בגין חגים, תשלום בגין ביטול משמרת, תשלום בעבור השתתפות במטווחים/השתלמויות/ריענון ירי ועוד.