

נספח לחוזר הלקוחות

עיקרי הזכויות הכספיות והסוציאליות אשר נקבעו בצו ההרחבה

שכר מינימום ענפי

- עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי למשכורת חודשית בסך של 4,743 ש"ח¹. שכר השעה יעמוד על 25.5 ₪ (הערה: שכר המינימום במשק לעובד שעתי הינו 23.12 ₪)².

גמול בעבור עבודה בשעות נוספות

- לפי חוק שעות עבודה ומנוחה.
- על אף האמור לעיל, רשאי המעסיק, בהסכמת העובד בכתב, להוסיף על שכרו של העובד בעד יום עבודה פלוני תוספת כוללת בשיעור של 9% לפחות משכר העבודה המשתלם בעד כל שעות העבודה באותו היום. במקרה כזה יהיה המעסיק פטור מלשלם לאותו העובד גמול עבודה בשעות נוספות בעד עבודה שבוצעה באותו יום עבודה. הסדר זה אינו חל בגין עבודה בימי מנוחה שבועית או חג בהם זכאי העובד לתוספת 50% בעד כל שעת עבודה.

הפרשות וניכויים לביטוח פנסיוני

- עובד יבוטח בקרן פנסיה מקיפה חדשה (כברירת מחדל) לאחר השלמת חודש עבודה (קלנדרלי) אצל המעסיק (או בתום שנת המס, לפי המוקדם), וזאת רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו או כניסתו לתוקף של צו הרחבה, לפי המאוחר³.
- בתקופה שעד לביטוחו של העובד בהסדר פנסיוני יבוטח העובד על ידי המעסיק בביטוח מסוג ריסק קולקטיבי בשיעורים המפורטים בסעיף 9(א) להסכם הקיבוצי. תשלום החברה לא יעלה על 0.5% משכר העובד.
- שיעור ההפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים ובעד רכיב דמי ההבראה:

○ 7% הפרשות מעסיק לתגמולים.

○ 6.5% חלק עובד לתגמולים.

○ 8.33% לפיצויי פיטורים.

ההפרשות לפיצויים יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים ולעניין זה יחול על העובד האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים (למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב).

¹ לשם השוואה, שכר המינימום במשק לעובד במשכורת חודשית במשרה מלאה הינו 4,300 ₪.

² עובד האחראי על עובדי שמירה אחרים ("אחראי שמירה"), זכאי למשכורת חודשית בגובה 4,947.6 ש"ח. אתראי שמירה זכאי לשכר שעה בסך 26.6 ₪.

³ תקופת עבודה קודמת של העובד במקום העבודה (גם אם הייתה אצל מעסיק אחר) נספרת למניין חודש העבודה.

• שיעור ההפרשות בעד רכיב גמול עבודה בשעות נוספות או גמול עבודה ביום המנוחה:

○ 7% הפרשות מעסיק לתגמולים.

○ 6.5% חלק עובד לתגמולים.

○ 6% לפיצויי פיטורים.

• שיעור ההפרשות בעד קצובת נסיעה:

○ 5% הפרשות מעסיק לתגמולים.

○ 5% חלק עובד לתגמולים.

הפרשות וניכויים לקרן השתלמות

• מעסיק יהיה מחויב להפריש עבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות לאחר השלמת 2 חודשי עבודה אצל המעסיק רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו.⁴

• שיעור ההפרשות:

○ 7.5% - חלק המעסיק.

○ 2.5% - חלק העובד.

• בסיס ההפרשות לקרן השתלמות יהיה שכר המינימום הענפי (עד ל- 186 שעות עבודה בחודש) בצירוף דמי ההבראה.

דמי הבראה

• מכסת ימי ההבראה להם יהיו זכאים עובדי השמירה גבוהה מהמכסה הקבועה בצו ההרחבה בעניין דמי הבראה החל על כלל העובדים במגזר העסקי.

• גם תעריף דמי ההבראה גבוה מהקבוע בצו ההרחבה לגבי תשלום דמי הבראה החל על כלל העובדים במגזר העסקי - ערך יום הבראה יעמוד על 427 ₪.⁵

• התעריף יעודכן במועדים ובשיעורים שבהם מעודכן המחיר ליום הבראה בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר בעניין זה.

• עובד אשר עבד פחות מ-12 חודשים בשנה יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.

⁴ אם עובד נשאר לעבוד באותו מקום עבודה לאחר חילופי מעסיקים עקב מכרז לא תחול תקופת החמתנה של חודשיים.
⁵ לשם השוואה, תעריף יום הבראה במגזר העסקי נכון לחיום הינו 371 ₪.

- לגבי עובד בשכר שעתי נקבע מנגנון אחר לתשלום דמי ההבראה, אשר מהותו תשולם דמי הבראה כרכיב נפרד לצד שכר השעה.

חופשה שנתית וחופשות מיוחדות

- מספר ימי החופשה להם יהיו זכאים עובדי השמירה הינו גבוה מהקבוע בחוק.
- עובדי שמירה בוותק של 6 חודשים ומעלה זכאים ל-3 ימי חופשה נוספים לרגל נישואים, ליום חופש לרגל נישואי ילד וליום חופש לרגל לידת ילד.

דמי מחלה

- תקופת הזכאות לדמי מחלה תהא יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה (לעומת זכאות בת יום וחצי הקבועה בחוק דמי מחלה), אך לא יותר מ-130 יום (לעומת זכאות בת 90 יום הקבועה בחוק דמי מחלה).
- השכר הקובע לתשלום דמי מחלה הוא השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים ורכיב דמי הבראה.

זכויות נוספות

- כאמור לעיל, הרשימה שלעיל מונה את הזכויות העיקריות הקבועות בתסכם הקיבוצי. בנוסף על הזכויות לעיל, עיגן צו ההרחבה שורה של תנאי עבודה נוספים ובכלל זה שי בחגים, סבסוד ארוחות במקום העבודה ככל שקיים לעובדי מזמין השירות, ביגוד, החזר הוצאות נסיעה, תשלום בגין חגים, תשלום בגין ביטול משמרת, תשלום בעבור השתתפות במטווחים/השתלמויות/ריענון ירי ועוד.