

צו הרחבה
להסכם קיבוצי כללי בדבר פיצוי לעובדים
מבצע "צוק איתן"
לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957¹, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי 7037/2014 מיום 3.8.2014 שבין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, (להלן "ההסכם") וכי ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על כל המעסיקים והעובדים (שמתגוררים או עובדים) ב"אזור" כהגדרתו בסעיף 2 שבתוספת (0 עד 40 ק"מ מרצועת עזה).

תוספת
ההוראות המורחבות

סעיפי ההסכם

2. הגדרות
"אדם עם מוגבלות" - כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.
"אזור" - כפי שיוגדר בתקנות.
"מוסד חינוך" - כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.
"החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך":
 - א. החלטה של פיקוד העורף בדבר סגירת מוסדות חינוך באזור שהתקבלה בנוגע לתקופה שמיום 8.7.2014 עד יום 31.8.2014;
 - ב. החלטה של רשות מקומית בדבר סגירת מוסדות חינוך באזור בנוגע לתקופה שמיום 8.7.2014 עד יום 27.7.2014. מובהר כי הכרה בהחלטה כאמור נעשית באופן חריג וחד פעמי.בהגדרה זו - "רשות מקומית" - רשות מקומית באזור אשר תימנה בחוזר הביצוע של הממונה על השכר בהתאם להודעת פיקוד העורף לעניין זה.

3. תקופת הצו

- ב. תקופת צו זה - מיום 8.7.14 ועד ליום 31.8.2014 או עד לביטול ההכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי חוק ההתגוננות האזרחית על רקע מבצע "צוק איתן", לפי המוקדם מביניהם.



4. תחולת הצו

צו זה יחול על כל העובדים ומעסיקיהם "באזור" כהגדרתם במבוא לצו זה.

ולמעט עובד שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967 אלא אם שוחרר כדן לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור.
(להלן יכוננו מי שחסכם זה חל עליהם: "העובדים")

5. כל מעסיק ישלם לעובד את מלוא השכר, כאמור בסעיף 9 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו, בכל אחד מהימים בתקופת הצו, ובלבד שמתקיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

א. העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת החסכם עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך.

ב. העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, באחד או יותר מהימים בתקופת החסכם עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך ביישוב מגוריו אף אם הילד לא היה רשום למוסד החינוך.

ג. תשלום השכר בעד היעדרות כמפורט בסעיף 5.ב יבוצע, בתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

1. במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור.

2. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

א. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;

ב. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;

ד. העובד נעדר מעבודתו בהתאם להוראות פיקוד העורף.

ה. העובד מתגורר ביישוב באזור שבטווח שבין 0 ל-7 קילומטר מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה והוא נעדר מעבודתו בשל המצב הביטחוני.

ו. הוראות פסקה 5.ב ופסקה 5.ג לעיל, לעניין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.



משרד הכלכלה
השד



ז. הוראות פסקה 5.ב ופסקה 5.ג לעיל לעניין היעדרות מהעבודה עקב סגירת מוסד החינוך יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

1. מתקיימים לגביו כל התנאים המזכרים הקבועים בפסקה 5.ב לעיל;

2. הורהו של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורהו של הילד אינו עובד או עובד עצמאי - נבצר ממנו להשגיח על הילד; לעניין סעיף זה

"אומן" - הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחת אומנה.

בצו זה, "הורה יחיד", "ילד" - כהגדרתם בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.

ח. אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שני אלה במצטבר:

(1) מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.

(2) מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לעמוד בהנחיות פיקוד העורף בתקופת הצו.
* מובהר כי מקום עבודתו או מקום מגוריו הינם באזור הקובע.

ט. הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שלושת התנאים המצטברים האלה:

(1) המוגבלות של בנו או בתו של העובד ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של בנו או בתו.
(2) ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על בנו או בתו כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו או לה לפי העניין, לעמוד בהוראות פיקוד העורף בתקופת הצו.
(3) מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

א. האדם עם המוגבלות (בנו או בתו) נמצא בהזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של האדם עם המוגבלות;
ב. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי - נבצר ממנו להשגיח על בנו או בתו שהם אדם עם מוגבלות.

* מובהר כי מקום עבודתו או מקום מגוריו הינם באזור הקובע.

משרד הכלכלה

בני גנרי, רחוב בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ת.ד. 3166, ירושלים 103101
טל. 02-6662251/2, פקס. 02-6662908/9, lishka.sar@economy.gov.il



משרד הכלכלה
השר

ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך, מקום עבודה או יישוב באזור או בטווח כאמור בסעיף-קטן 5(ה) לעיל, בתקופת הצו או בחלקה - יכריע בדבר פיקוד העורף.

מעסיק לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שצו זה חל עליו שהינו קבלן כוח אדם וקבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.

6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר זכאי לתשלום שכר על-פי הסכם זה וקיבל מקדמה במשכורת חודש יולי 2014 על חשבון שכר עבודה, בגין תקופת ההסכם, על פי הוראות הממונה על השכר או המעסיק, לפי העניין, תהווה המקדמה שכר עבודה תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם כאמור.

7. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר נוכו ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת ההסכם ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יהוו דמי החופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם, והימים אשר נוכו ממכסת ימי החופשה של העובד ויכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.

8. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה או מילואים.

9. א. השכר שישלם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" כהגדרתו בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף), התשל"ג-1973. למען הסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כוננויות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינו לפי זכאות העובד (להלן בהסכם זה: "השכר").

ב.

ג. לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח הסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

10. מועדי תשלום

התשלומים לפי צו זה לגבי חודש יולי 2014 יבוצעו במועד תשלום משכורת חודש יולי 2014 המשתלמת בחודש אוגוסט 2014, ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת

משרד הכלכלה, חודש אוגוסט 2014 המשתלמת בחודש ספטמבר 2014.

בני גנרי, רחוב בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ת.ד. 3166, ירושלים 9103101
ת.ד. 251/2, 02-6662251, פקס: 02-6662908/9, lishka.sar@economy.gov.il



משרד הכלכלה
השר



התשלומים לפי צו זה לגבי חודש אוגוסט 2014 יבוצעו במועד תשלום משכורת חודש אוגוסט 2014 המשתלמת בחודש ספטמבר 2014 ולא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש ספטמבר 2014 המשתלמת בחודש אוקטובר 2014.

11. חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-9א לעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לאו.

י"ט אלול, התשע"ד
(14 בספטמבר, 2014)

נפתלי בנט
שר הכלכלה