

יוני 2012

נחום פינברג \*

ארנה שר

קרן שליט

עמי שחר

סמדר קפלן

אפרת בירן

אורלי אבירם

יעקב מלישקביץ

ירון קרמר

מיכל פינברג-דורון \*\*

אלון גוי

נעמה שבתאי בכר

אורית כזום

אסף ארזי

דוד משה

יניב שני

ענבל אלטמן

גליה קלינמן

אוהד גלעדי

רוני איטה-גנט

נטלי קמחי

גלי שטיינברג

מאיה גבעון

עדי תורג'מן

ליאת כהן

אילה פלזנטל דברת

רוני זאלי פולק

חן גבאי

נעה מינדלין

טובה שרון

\* מטריין

\*\* חברה גם בלשכת עורכי  
הדין של ניו-יורק

## ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

### הנדון: החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה - תזכורת (!!!)

לתשומת לבכם המידית

1. הרינו להזכירכם כי ביום **19 ביוני 2012** יכנס לתוקפו החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "החוק").

2. הוראות החוק פורטו על ידינו בהרחבה בחוזר לקוחות שפורסם על ידינו בחודש ינואר 2012 (המפורסם באתר האינטרנט של המשרד), אולם לנוכח חשיבותו של החוק והשלכותיו, מצאנו לנכון להעביר לעיונכם תזכורת קצרה אודות עיקרי החוק.

3. תכליתו וייעודו של החוק - הגברת האכיפה של החקיקה הקיימת בתחום דיני העבודה. לשם השגת מטרה זו הוסדרו בחוק שלושה מנגנוני אכיפה: מנגנון האכיפה הפלילית, מנגנון האכיפה האזרחית ומנגנון חדש של אכיפה מנהלית (הטלת עיצומים כספיים).

על-פי הוראות החוק, מנגנוני האכיפה האמורים יחולו בתנאים מסוימים, מלבד על מעבידים ישירים, גם על מזמיני שירותים בתחומים של **שמירה ואבטחה, הסעדה (המיועדת לעובדי מזמין השירות) וניקיון**.

לשם הגברת האפקט ההרתעתי של החוק, הוטלה **מכוחו אחריות ישירה גם על המנהל הכללי העומד בראשו של התאגיד**. זאת הן במקרה שהתאגיד הוא המעביד הישיר והן במקרה שהתאגיד הוא מזמין השירות. החוק קובע, כי בהתקיים נסיבות מסוימות, יוטלו על המנהל הכללי, באופן אישי, עיצומים כספיים או קנסות.

4. **שוב ונדגיש, כי על-מנת להיערך כדבעי לכניסתו לתוקף של החוק, על מזמיני שירותים לנקוט בצעדים הבאים:**

○ יש לפעול להתאמת הסכמי ההתקשרות שבין מזמיני השירות לקבלנים (הסכמי השירותים) להוראות החוק. בכלל זה יש לוודא כי בהסכם השירותים

יפורטו: רכיבי השכר שישלם הקבלן לעובדיו, עלות השכר המינימלית של עובדי הקבלן, עלויות נוספות של הקבלן וכן הרווח שהוא מייעד לעצמו.

כמו כן, יש לכלול בהסכם השירותים התחייבות של מזמין השירות לתשלום תמורה לקבלן שלא תפחת מעלות השכר המינימלית בצירוף העלויות הנוספות והרווח של הקבלן.

נציין, כי המחוקק מייחס חשיבות רבה לדרישה להכללת התנאים האמורים בהסכם השירותים (שתכליתה למגר את התופעה של "חוזי הפסד"). כפועל יוצא קובע החוק, כי עצם הפרתה של חובה זו מהווה עבירה **פלילית**, אשר האחריות בגינה תחול הן על התאגיד והן על המנהל הכללי העומד בראשו.

יש לפעול להקמת מנגנון אמיץ ויעיל לקבלת ובדיקת תלונות של עובדי קבלן אודות הפרה של זכויותיהם המעוגנות בחקיקת העבודה. לשם כך יש למנות **אחראי** מטעם מזמין השירות, שיהווה כתובת לקבלת תלונותיהם של עובדי הקבלן ויופקד על הטיפול בתלונות אלו.

מזמין שירות שלא יקבע מנגנון לבירור וטיפול בתלונה של עובד הקבלן אודות הפרה של זכויותיו כאמור, מסתכן כי תחול עליו אחריות **אזרחית** כלפי עובד הקבלן גם אם לא נמסרה לו כלל הודעה בדבר ההפרה.

5. כמובן שאנו עומדים לרשותכם לשם מתן הבהרות וסיוע בכל הכרוך בהיערכות המתחייבת לקראת תחילת תוקפו של החוק.

חוזר זה אינו מחליף יעוץ משפטי קונקרטי.

בברכה,  
סמדר קפלן, עו"ד

נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון