

יולי 2011

ללקוחותינו הנכבדים שלום רב,

הנדון: תיקונים בחוק העסקת עובדים ע"י קבלני כ"א ובחוק עבודת נשים

אנו מבקשים לעדכן אתכם אודות שני תיקוני חקיקה שהתקבלו לאחרונה.

תיקון לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

1. לחוק התוספה הוראה האוסרת לקבל שירות כח אדם מקבלן כח אדם או שירות מ"קבלן שירות", וכן אוסרת להתקשר עימם לקבלת שירותי כח אדם, אלא אם כן קבלן כח האדם או קבלן השירות, לפי העניין, הוא בעל רשיון כנדרש בחוק ("קבלן שירות", נכון להיום, מוגדר בחוק כקבלן למתן שירותי שמירה ואבטחה או קבלן למתן שירותי נקיון).

בהתאם לתיקון לחוק, התקשרות עם קבלן כח אדם או עם קבלן שירות שאין לו רשיון כנדרש בחוק, מהווה עבירה פלילית שעונשה קנס, ואילו קבלת שירות מקבלן נטול רשיון הינה עבירה שעונשה קנס עבור כל עובד שהועסק במסגרת זו.

הננו ממליצים כי כל מי שמתקשר עם קבלן כח אדם או קבלן שירות (בתחום השמירה/האבטחה והנקיון) יוודא באופן אקטיבי שלקבלן עימו הוא מתקשר יש רשיון כחוק. יתר על כן: יש לקבוע זאת כדרישה בכל ההסכמים מול הקבלנים ואף לדרוש שעותק הרשיון יצורף להסכם.

תחילתו של התיקון לחוק ביום 1.1.2012.

תיקון לחוק עבודת נשים

2. הוראות חוק עבודת נשים הורחבו כך שחלק ניכר מהן הוחל גם על הורה מאמץ, על "הורה מיועד" (הורה המקבל ילד מאם פונדקאית) והורה במשפחת אומנה. התיקון לחוק עורך התאמות לצורך השוואת ההגנות הקבועות בחוק להורה טבעי, להורים מהסוגים שפורטו לעיל. כך למשל, חופשת לידה להורה מאמץ מתחילה ביום קבלת הילד לביתו של ההורה המאמץ; חופשת לידה להורה מיועד מתחילה ביום קבלת הילד למשמורת ההורה המיועד; הגבלת פיטוריו של הורה מאמץ בטרם חופשת לידה תחול מהמועד שבו הוא מסר על כוונתו לאמץ עד יום קבלת הילד או עד תום 9 חודשים מהיום בו קיבל הודעה מידי עמותה או עובד סוציאלי על כך שהוא עתיד לקבל ילד לאימוץ, לפי המוקדם; הגבלת פיטוריו של הורה מיועד בטרם חופשת לידה תחול מהמועד שבו הוא מסר הודעה בדבר הריונה של האם הנושאת עד יום קבלת הילד למשמורת ההורה המיועד; נקבע איסור העבדה בחופשת לידה לגבי כל אחד מסוגי ההורים שפורטו לעיל, וכן הלאה.

בהתאם לתיקון לחוק, הורה מאמץ רשאי להיעדר מעבודתו לצורך נסיעה לחו"ל לשם אימוץ בין-ארצי ובלבד שקיבל אישור בכתב מעמותה מוכרת כי מטרת הנסיעה היא לשם אימוץ בין-ארצי ולא יותר מ-45 יום לכל הליך האימוץ. דין חופשה זו כדין חופשה ללא תשלום ותקופת ההיעדרות לא תבוא במניין לגבי זכויות התלויות בוותק.

נחום פינברג *
ארנה שר
קרן שליט
עמי שחר
סמדר קפלן
אפרת בירן
אורלי אבירם
יעקב מלישקביץ
ירון קרמר
מיכל פינברג-דורון **
אלון נוי
אורית כזום
איריס רש
נעמה שבתאי בכר
אסף ארזי
דוד משה
יניב שני
ענבל אלטמן
גליה קלינמן
אוהד גלעד
רוני איטה-גנט
נטלי קמחי
גלי שטיינברג
מאיה גבעון
רעות אייד בזיני
עדי תורג'מן
אורן שרם
ליאת כהן
רוני יואלי
אהרון שורץ
* מטריין

** חברה גם בלשכת עורכי הדין של ניו-יורק

3. **חוק פיצויי פיטורים** תוקן גם הוא ובמסגרתו רואים התפטרות של כל אחד מסוגי ההורים שלעיל על מנת לטפל בילדם, תוך 9 חודשים מיום קבלת הילד, כפיטורים (הורה מאמץ - לענין ילד שטרם מלאו לו 13 שנים; הורה למשפחת אומנה - לענין ילד שגילו אינו עולה על 10 שנים ובלבד שניתן אישור כנדרש בחוק כי ההתפטרות נדרשה מטעמים של טובת הילד).

אנו ממליצים לקבל יעוץ בכל מקרה ומקרה, לנוכח ההוראות הספציפיות החלות על כל סוג של הורות כאמור לעיל.

בברכה,

יעקב מלישקביץ, עו"ד
נ. פינברג ושות', עורכי-דין ונוטריון